新人看護師の1年間の研修・部署での支援体制

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月

看護部オリエンテーション

配属 ―― 日勤業務スタート → 受け持ち患者様を少しづつ増やします → 日勤業務のひとり立ち → 夜勤業務のひとり立ち

夜勤体験（月１～２回）　夜勤業務トレーニング開始

＊看護部のオリエンテーションには、新人看護職員研修・看護技術研修・ローテーション研修があります。

新人看護職員研修

看護部の理念・基本方針および概要等を学び、西横浜国際総合病院の看護職員としての意識を高めます

看護技術研修

- ・採血・点滴・注射
- ・輸液ポンプの操作
- ・膀胱留置カテーテル
- ・経管栄養　PEG
- ・口腔ケア　清家ケア
- ・吸引・酸素療法・ネブライザー
- ・救急蘇生・モニター・SAT
- ・院外でリフレッシュ!!

BLSの研修中です

就職して半年が経ちました

点滴の準備を訓練中です

そろそろ先輩になる準備です

研修のまとめの発表をしています

ローテーション研修

（4月～5月）

各病棟と外来・手術室・透析センター・デイケア・在宅を回り研修を行います

各部署では「新人Ns　看護技術チェックリスト」を元に、的確な技術習得と看護職員としての基本的な姿勢を身につけます。

クリニカル・キャリアラダー	看護過程①	メンバーシップ①	看護過程②	看護必要度	多重課題	メンバーシップ②		看護過程③	1年の振り返り
ラダーⅠ研修			3ヶ月ﾌｫﾛｰ		6ヶ月ﾌｫﾛｰ	看護倫理			クリニカルラダー評価