

西横浜国際総合病院のご案内

急性期から在宅まで、
シームレスなサービスの提供により地域へ貢献します。

アクセス良好.横浜の郊外,湘南エリアの直上.住みやすい街にあります。

188床の地域密着,急性期の多機能な総合病院です.運動器・脳血管・内部疾患を中心に急性期から生活期まで幅広くリハを提供しています。

対象者と共に！ 外部研修・内部での卒後教育体制を整えています。「みんな」で考え最善のリハビリテーションを提供します。

かつかつとも
かたきつめ
かたきつめ

その方の想いを尊重し「その方らしく」あることの実現のため,私たちは,ともにつきつめて,かたがえぬくよう努めます。

詳細は,ホームページをご覧ください。





横浜市戸塚区

横浜市の南西部・鎌倉市・藤沢市など湘南エリアの直上.

横浜市（人口374.8万人）では最大の面積,人口28.6万と市内第4位.高齢化率：24.2%（26.6%）と比較的低い.

戸塚駅は横浜市内で2番目に乗降者数が多い駅.東京や横浜のベッドタウン.



東京駅



羽田空港

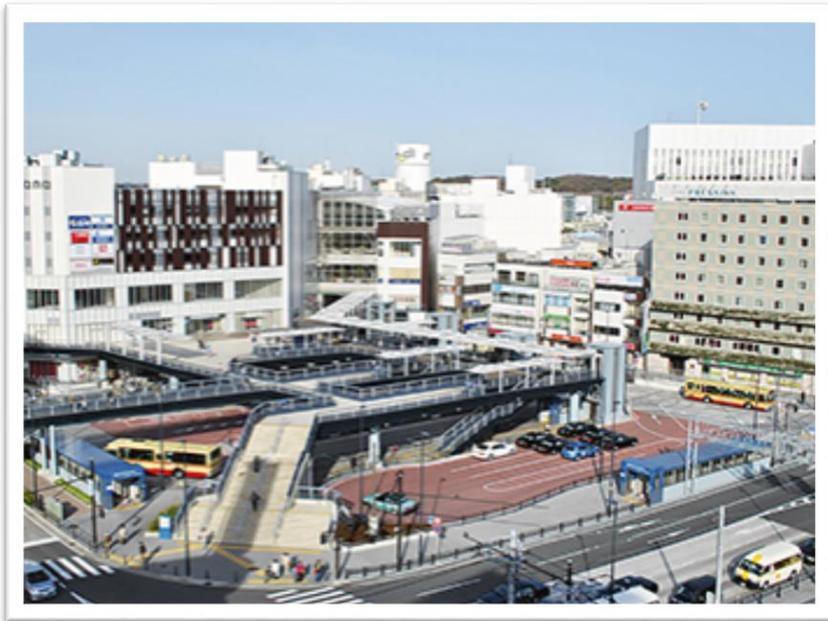
● 横浜駅



病院周辺

戸塚駅

横浜から一駅.東海道線・横須賀線・横浜市営地下鉄の3路線が交わる.交通・買い物も便利.駅周囲で全てのものが完結する.非常に便利な立地.



箱根駅伝戸塚中継所近く

東海道(国道1号)に面し,病院から応援!



結構緑多い

横浜と言えど少し離れたところでは梨園もある.公園も多い,緑豊かな場所



人がいっぱい住んでいる

集合住宅も多く.人口の多いところ.再開発された駅周辺と反対に,高齢化の進む地域も多い.医療・介護のニーズ高い.



西横浜国際総合病院のご案内



地域生命の尊重と人間愛を基本とし、医療水準向上と専門的倫理的医療を提供するため、高度医療機器の導入と優秀なスタッフの充足、組織的サービス機構の整備に努めています。今後の目標は、急性期医療施設としての役割を中心とした居宅介護療養と施設介護、すなわち、保健・医療・福祉サービスの総合的・一体的提供にあります。



リハサービスも

急性期から在宅まで、多くの疾患など対象者・地域のニーズに合わせて幅広く提供しています。





安全安心で質の高い リハサービスを提供する

行動目標

- 一、根拠 30分/15分 暮らしを考えたアプローチしよう
- 二、目の前の対象者と全力で向き合い期待に応えよう
- 三、学び育み合い チームで課題解決をしよう
- 四、職業人として自律し心身ともに健康でいよう

臨床場面



- 一、根拠 70ミンス 暮らさを考えアプローチしよう
- 二、目の前の対象者と全力で向き合い期待に応えよう
- 三、学び育み合い チームで課題解決をしよう
- 四、職業人として自律し心身ともに健康でいよう



急性期から終末期までのリハビリテーションを提供しています



急性期から終末期までのリハビリテーションを提供しています

急性期 リハ

運動器, 37%	脳血管, 17%	廃用, 45%
-------------	-------------	---------

呼吸器, 1%

リスク管理のもと,早期から機能回復および生活行為の再獲得を目的とした積極的リハを提供(365日体制).

在院日数が短く,転床や自宅退院の方が多い.
きめ細やかなフォローアップと連携.

整形外科疾患(人工関節置換術主体).

術前介入.クリニカルパスに基づいた早期プログラム.

廃用症候群・内部疾患.

摂食・嚥下へのアプローチ,廃用予防,退院支援



写真は,対象者の同意を得て掲載しています.

急性期から終末期までのリハビリテーションを提供しています



運動器, 12%

廃用, 11%



回復期
リハ

チューブなし,抑制なし,寝食清潔の分離を徹底.
多職種で協働し,退院後の生活を想定して,入院日の早期評価から,365日集中的なりハを提供.
生活行為の獲得に向け,療法士も通常のリハビリに加えて,食事・排泄・更衣などの基本的なケアに参画し,実生活場面で評価・行為を練習.
急性期病棟による全身管理や退院後の院内の在宅医療・在宅リハを含む介護サービスのサポートはセールスポイント.



写真は,対象者の同意を得て掲載しています.

急性期から終末期までのリハビリテーションを提供しています

住み慣れた地域での生活を支えるために、居宅支援のためのさまざまなリハサービスを提供しています。予防活動にもチカラを入れています。



地域包括ケア

外来リハ



短時間通所リハ



訪問リハ

予防事業



写真は、対象者の同意を得て掲載しています。

リハビリテーション部 スタッフ (令和3年4月)

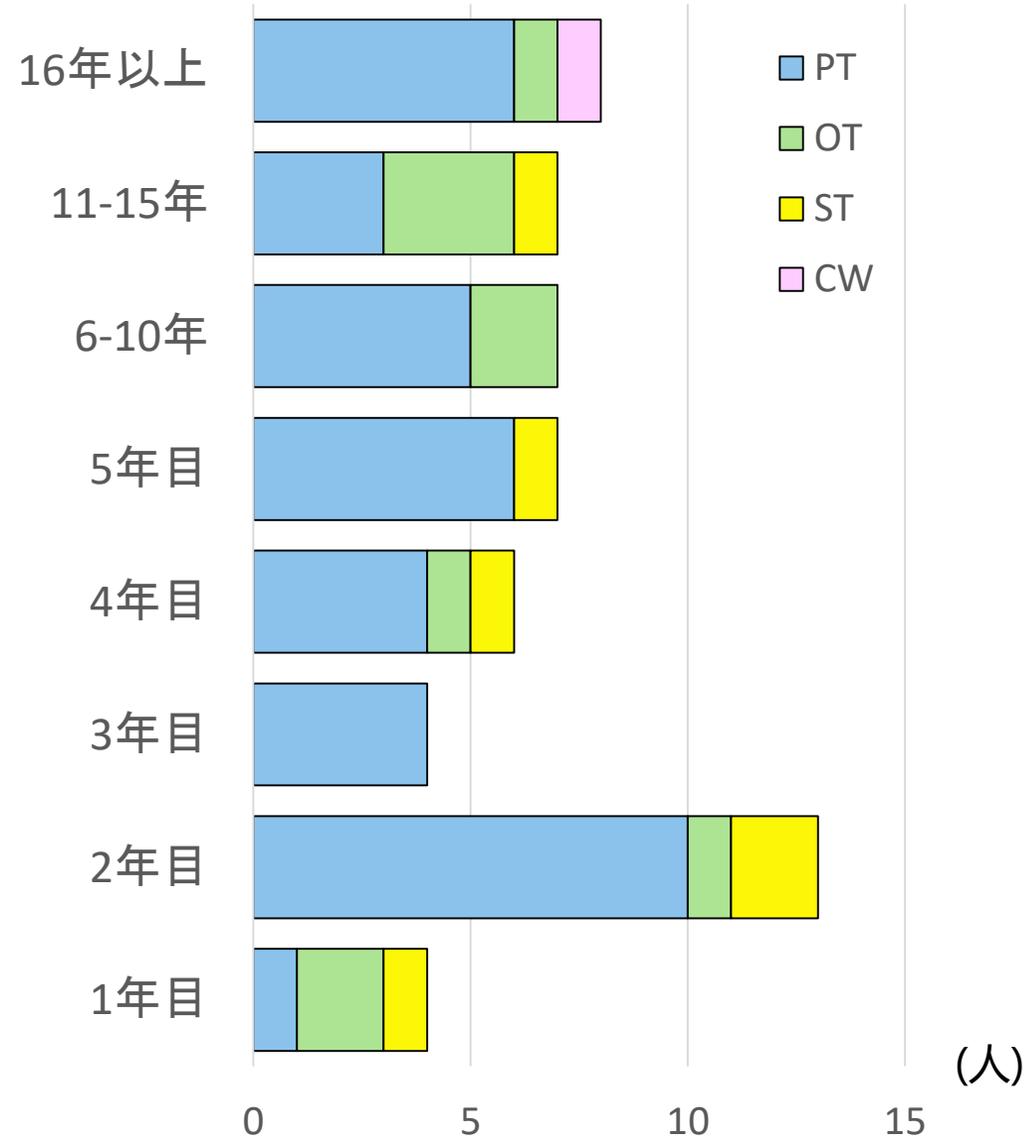
配置

主たる配属先を示す

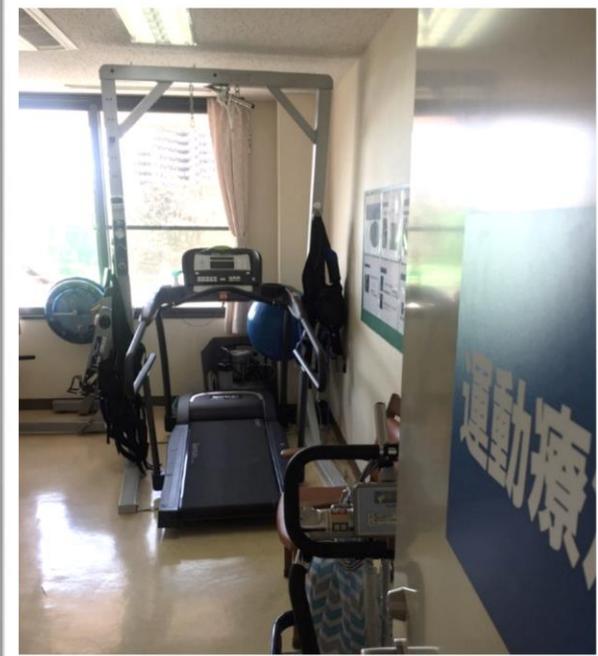
	病床数	P T	O T	S T	介護 福祉士	クレーク	計
回復期リハ	41	15	6	5	0	0	26
急性期	110	10	1	1	0	0	12
地域包括ケア	37	3	0	0	0	0	3
外来・通所	-	2	1	0	1	2.5	6.5
訪問	-	5	0	0	0	0.5	5.5
訪問看護ST	-	1	0	0	0	0	1
管理	-	3	0	0	0	0	3
産休・育休	-	0	1	1	0	0	2
計	188	39	9	7	1	3	59

経験年数

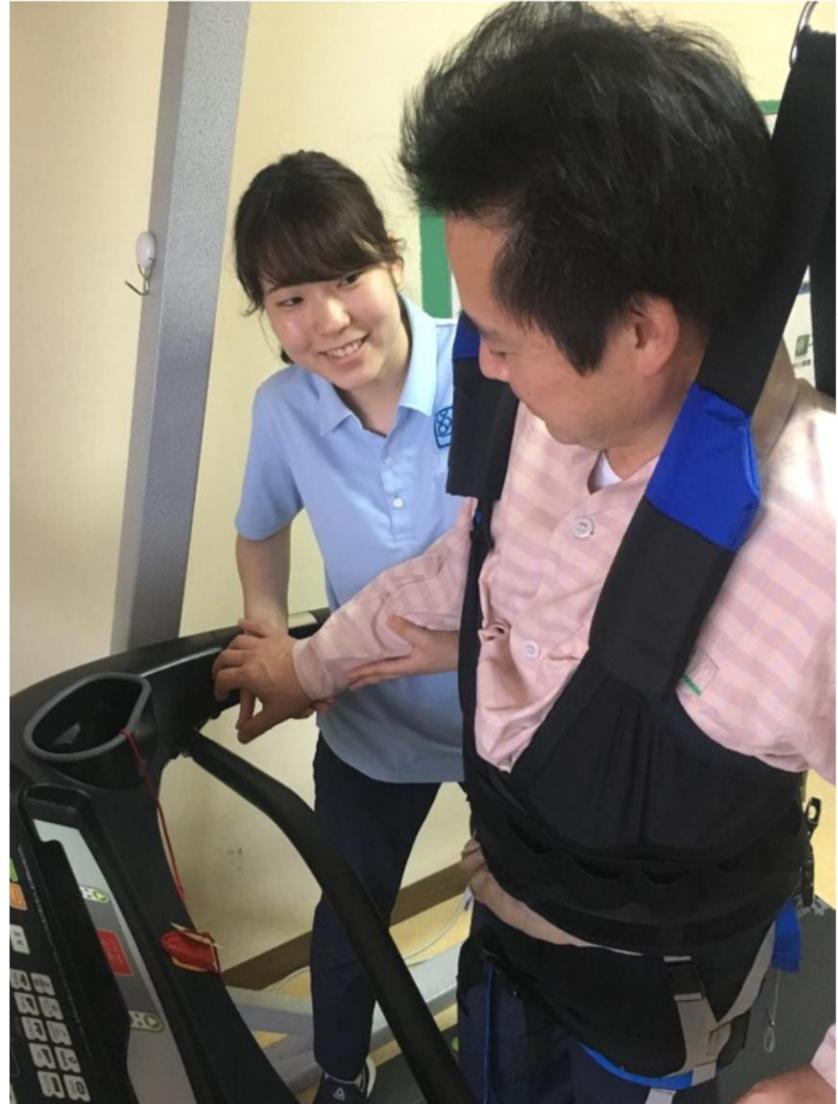
n=70



リハビリテーション室



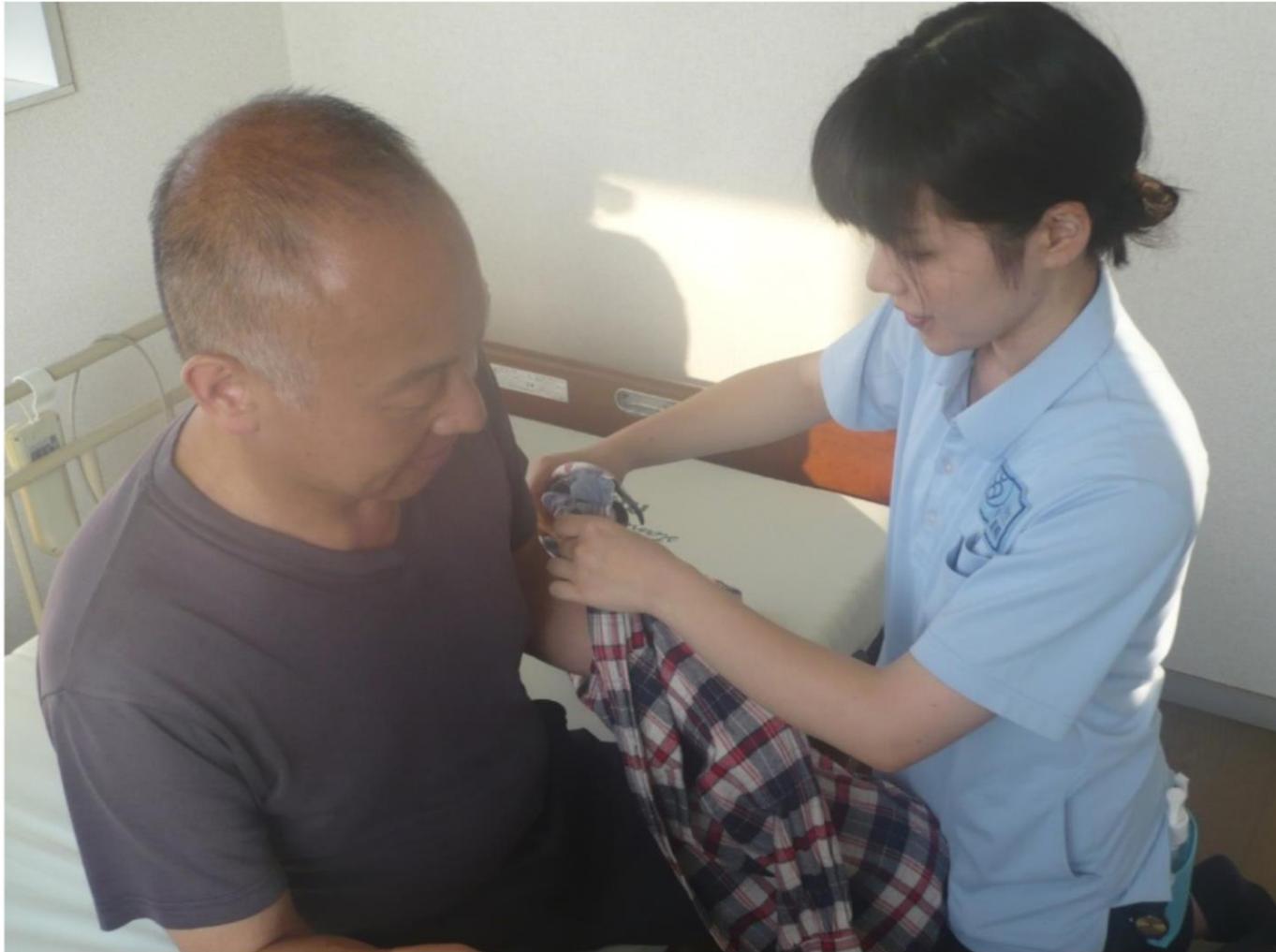
PT



対象者の能力を最大限に発揮して頂くよう各種装具や免荷歩行補助装置を用いて、立位・歩行などの運動を積極的に行っています。また、シーティング、レッドコードによるアプローチに注力しています。

寝たきりの予防から健康増進まで、対象の幅が広い理学療法ですが、どの方にも最善のサービスが提供できるよう体制を整えています。

OT



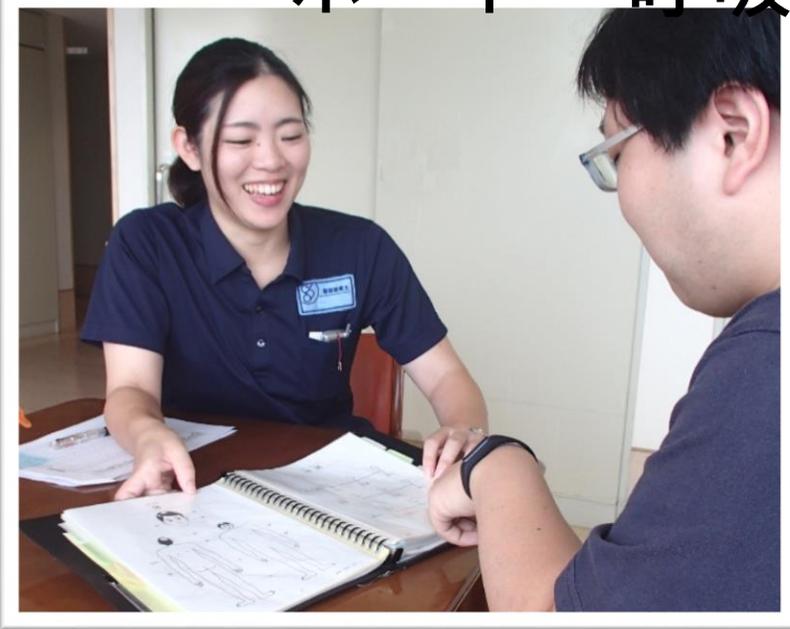
対象者が「その人らしくあること」を目標として、近くで寄り添い、共に考え、暮らしや役割の再獲得に重きを置き取り組んでいます。実際の生活を想定し、日常生活活動や家事動作の練習、余暇活動の支援、自宅環境の調整、職業評価などを柔軟性を持って行っています。

ST

ことばや認知, 嚥下の状態が低下した方に対し, その方のコミュニケーションや食べる能力が最大限に発揮され, 今後の生活が豊かになるよう根気よく継続的に支援していきます。

嚥下障害に対しては, 早期から(スクリーニングや食形態の検討, 練習など)積極的に介入しています。

また, 多職種でのチーム活動(誤嚥性肺炎予防対策・栄養サポート・呼吸療法ケア)でも活躍しています。



写真は, 対象者の同意を得て掲載しています。

勤務イメージ

1. シフト制の勤務.回復期・急性期は365日.
2. 年間休暇115日,有休休暇等も加え10日程度 / 月の休み.休み希望を鑑み勤務表作成.連続休暇取得も可能.
3. 回復期では,早出(7:00 - 15:30)・遅出(10:30 - 19:00)を合わせ5回程度の勤務有.
4. 7.5時間 / 日勤務.間接業務時間を確保.
5. 超過勤務時間は,5-10時間程度 / 月.余暇時間・学習時間の取得を推奨.

福利厚生

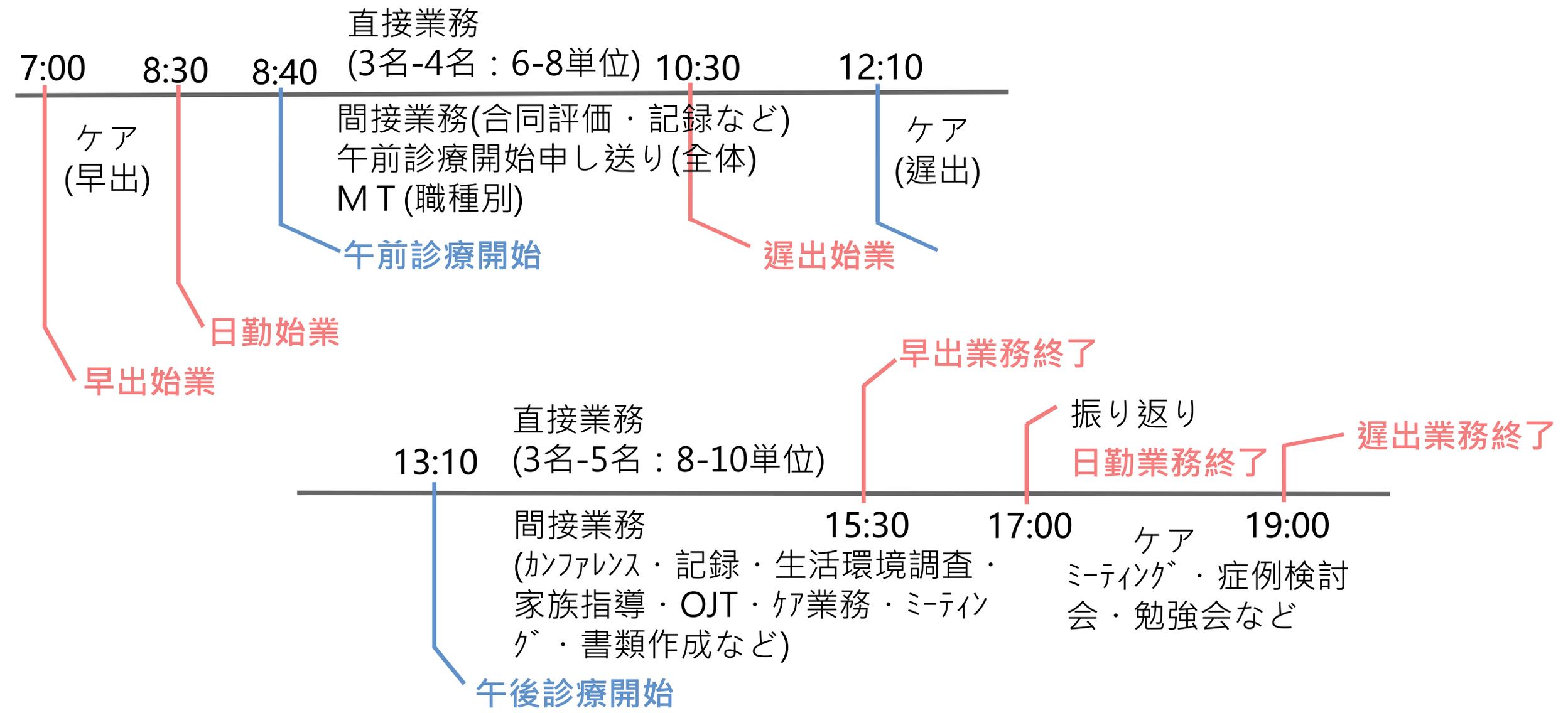
1. 職員寮あり.寮費の手当充実.
2. 一部奨学金制度あり.
3. 赴任費支給制度あり.
4. 横浜市ハマふれんどおよび
SECOMワンダードリームの
福利厚生を利用可.

整った環境で
公私とも充実



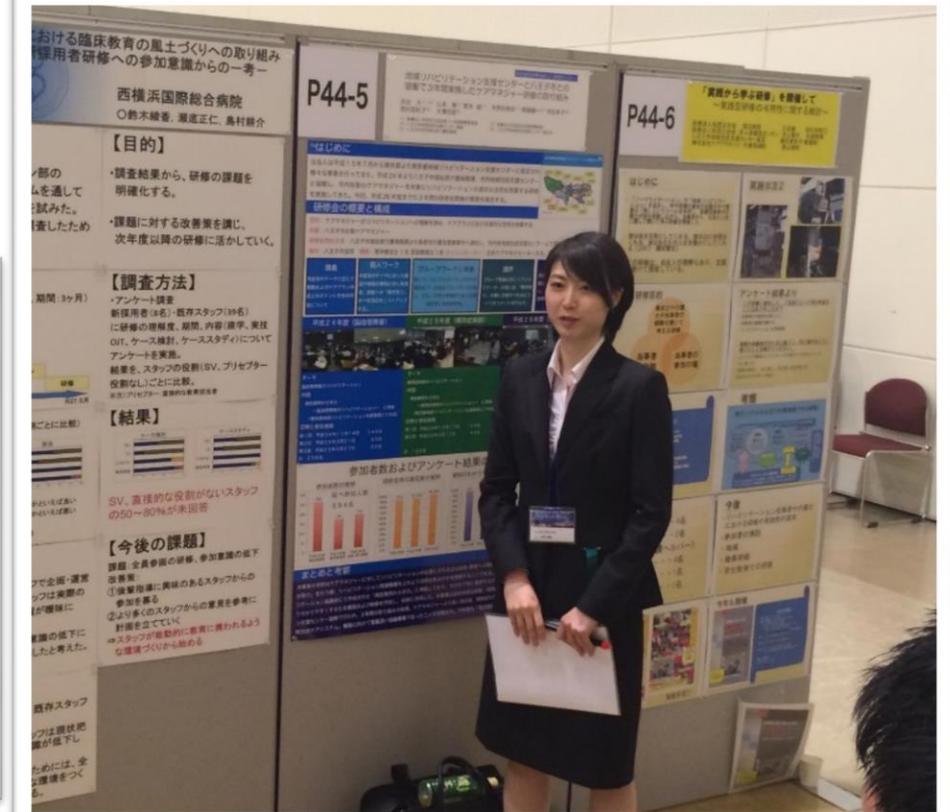
詳細は,求人票をご覧ください.

一日の流れ



教育研修体制

- 院内での研修・勉強会参加をはじめ,専門領域の学会や研修会などに,多くのスタッフが参加できるよう支援しています。
- 新人から3年目までは特に通常業務を通しての学習機会を強化しています。また,ローテーションにより,病期や疾患など多くの経験ができるよう取り組んでいます。



教育研修体制

OJT
On the Job Training
(職場で実務を通じたトレーニング)

- ユニットでの診療体制
- 各部署のローテーションを経験
- 実技トレーニング・ミニレクチャー

OFF JT

- 新採用者初期オリエンテーション
- リハビリテーション・医療全般にわたる年間研修
- 院外の学会・研修会参加
- PT・OT・ST各職能団体における研修
- 各種専門領域・特殊手技に関する研修
- 各専門学会・研究会への参加
- セコム医療グループ(シャドーワーク含)

- 診療体制の配慮
- 教育専任者の配置
- 研修希望に添うよう勤務を配慮
- 研修を業務として位置づけ,費用を支援.
- 認定・資格取得,進学などのキャリア支援.
- 提携施設との連携による,広い視野での学習

支援環境

現場で学
ぶ.他でも学
ぶ.
モノにする.

On the Job Training

当初は,経験スタッフ同席のもとリハサービスを提供.現場での確認指導,そのあとのミニレクチャーできめ細かくフォローします.



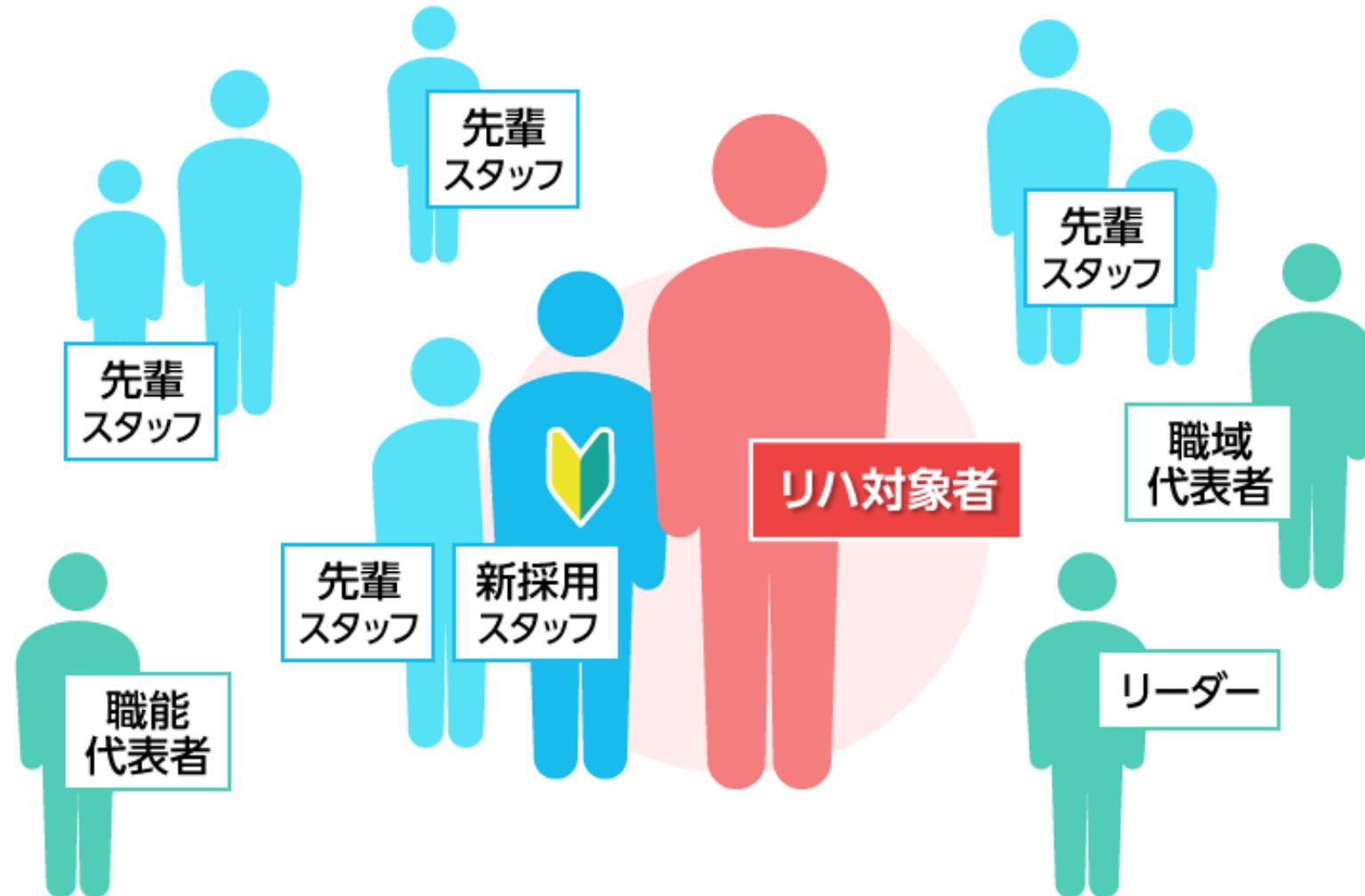
Off the Job Training

初期集合研修風景.基本的事項から徹底して,確認をしていきます.座学や,実技,グループでのワーキングなど盛り沢山.

写真は,対象者の同意を得て掲載しています.

ユニットでの診療体制

ユニットでの診療体制として、メンバーが互いに補完し相談しながら、サービスを提供します。1事例ごと丁寧に実務上の疑問を解決し、対象者に還元します。



「一緒にやる！人材求む」

詳細は、ホームページをご覧ください。

リハビリテーション部の案内・研修内容のダウンロードができます。

ご希望の日程で個別説明会(WEB)を承ります。

お気軽にお問い合わせください。

045-871-3048

または

h-sayama

@nishiyokohama.or.jp

採用企画室 佐山まで



お待ちしております