

2022年度 西横浜国際総合病院

リハビリテーションスタッフ 採用のご案内

PT6名/OT3名/ST2名募集 (2022年6月現在)

急性期から在宅まで、
シームレスなサービスの提供により地域へ貢献します。

アクセス良好.横浜の郊外,湘南エリアの直上.住みやすい街にあります。

188床の地域密着,急性期の多機能な総合病院です.運動器・脳血管・内部疾患を中心に急性期から生活期まで幅広くリハビリテーションを提供しています。

対象者と共に！ 外部研修・内部での卒後教育体制を整えています。「みんな」で考え最善のリハビリテーションを提供します。

西横浜国際総合病院
イメージキャラクター
りすもん



詳細は,ホームページをご覧ください。

【立地】

横浜市戸塚区

横浜市の南西部・鎌倉市・藤沢市など湘南エリアの直上。
横浜市(人口377.2万人)では最大の面積,人口28.4万と市内
第4位.高齢化率25.6%(全国29.1%)と比較的低い。

戸塚駅は横浜市内で2番目に乗降者数が多い駅.東京や横浜
のベッドタウン.住宅や緑が多いところ。

- 戸塚駅からバスと徒歩で約10分
戸塚駅から横浜10分,東京駅・羽田空港40分.
- みなとみらいや鎌倉,湘南までは30分程度.



東京駅



● 羽田空港

横浜駅

● 戸塚駅

● みなとみらい

● 元町・中華街

西横浜国際総合病院



● 箱根



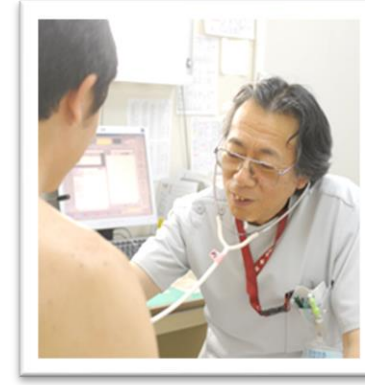
● 湘南海岸



● 鎌倉

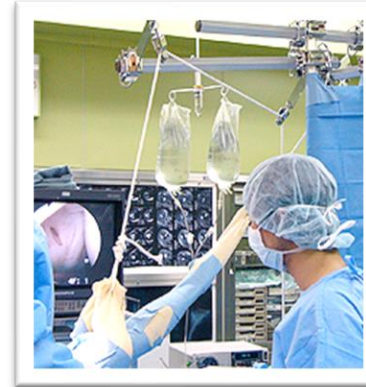
西横浜国際総合病院

地域に根差し、なくてはならない病院となるためには、急性期医療施設としての役割を中心として、保健・医療・福祉サービスの総合的・一体的提供を目標としています。

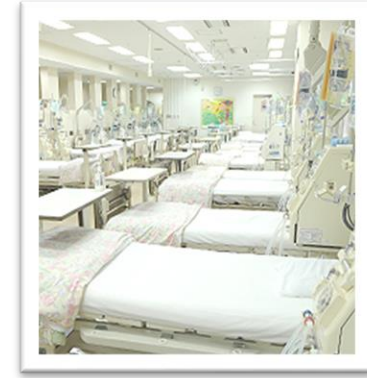


部門ポリシー

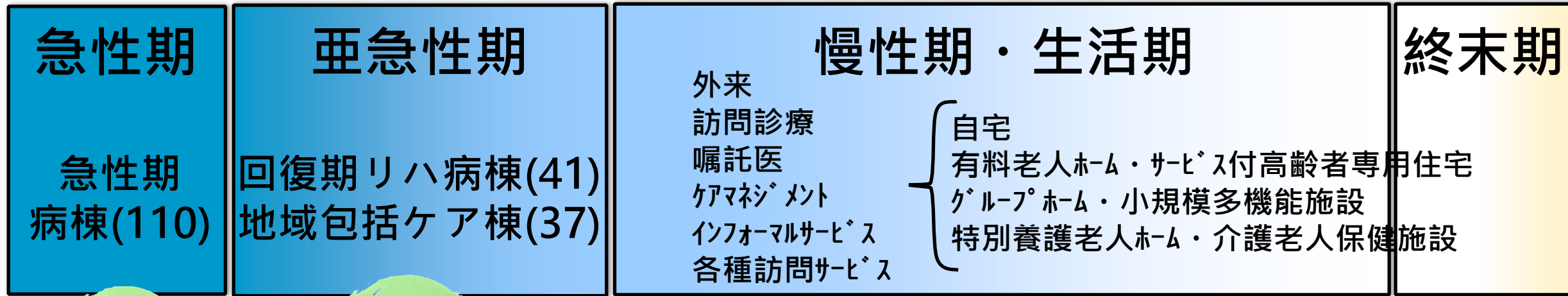
安全安心で質の高い
リハサービスを提供する



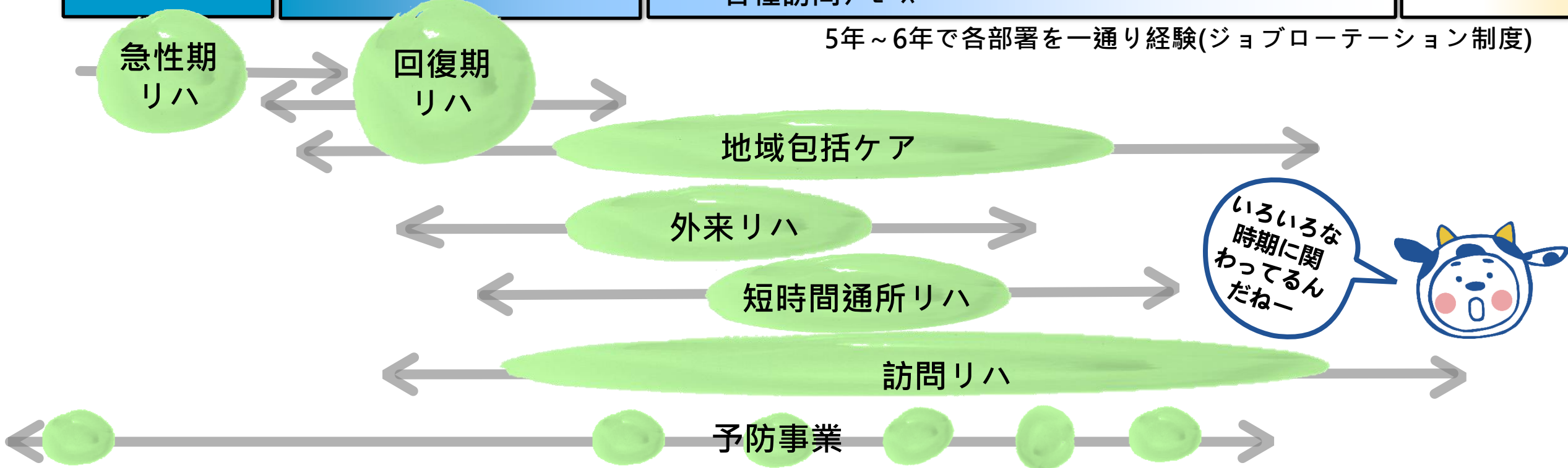
- 一、根拠 70ミント 暮らしを考えたアプローチしよう
- 二、目の前の対象者と全力で向き合い期待に応えよう
- 三、学び育み合い チームで課題解決をしよう
- 四、職業人として自律し心身ともに健康をしよう



急性期から終末期までのリハビリテーションを提供しています

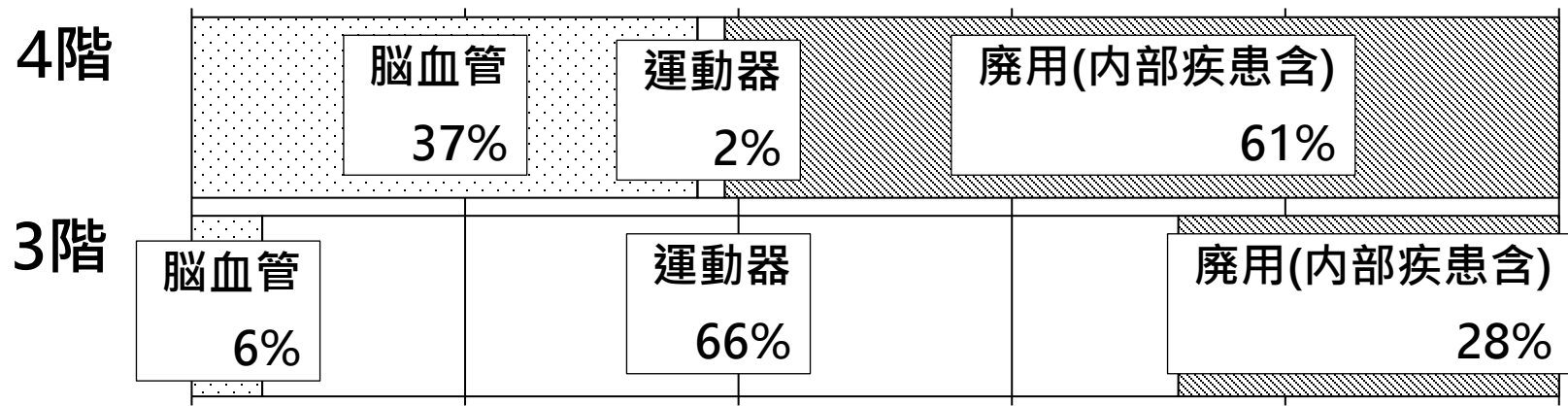


5年～6年で各部署を一通り経験(ジョブローテーション制度)



住み慣れた地域での生活を支えるための、さまざまなリハサービスを提供しています。予防活動にもチカラを入れています。

急性期
(110床)



リスク管理のもと,早期から365日体制で,機能回復および生活行為の再獲得を目的とした積極的リハを提供しています.

在院日数が短く,転床や自宅退院の方が多いため,きめ細やかなフォローアップと連携を心がけています.

運動器疾患(人工関節置換術主体).

術前介入.クリニカルパスに基づいた早期プログラム.

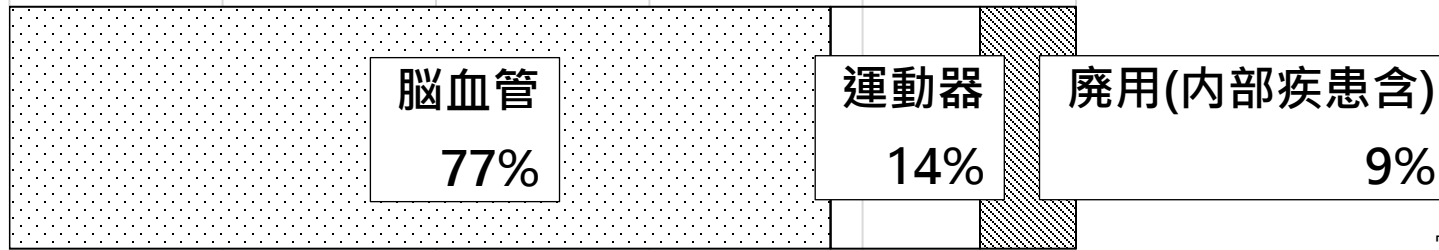
廃用症候群・内部疾患.

早期離床・廃用予防,摂食・嚥下へのアプローチ,退院支援



写真は,対象者の同意を得て掲載しています.

回復期 (41床)



写真は、対象者の同意を得て掲載しています。

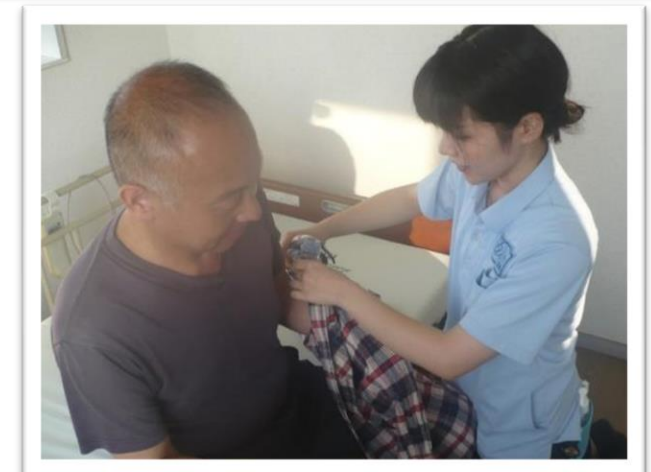
多職種で協働し、退院後の生活を想定した365日の集中的なリハを提供しています。

チューブなし、抑制なし、寝食清潔の分離を徹底し、早期評価に基づき生活を設定します。

生活行為の獲得に向け、療法士も通常のリハビリに加えて、(朝夕の)ケアに参画*し、実生活場面で評価・行為を練習します。

急性期病棟による全身管理、ならびに退院後も当院の在宅医療やリハ、介護サービスでサポートできることはセールスポイントです。

* ADLのほとんどは、朝食時・夕食時に集約され、リハを行う重要な場面です。その時間帯にPT・OTが勤務し、朝起きるところから、移動や排泄、洗面、更衣、食事などADLのケアを介し、リアリティーをもった評価・練習をします。



【リハスタッフ】



PT	OT	ST	介護 福祉士	クレーク	計
42	9	8	1	3	63

3年以下のスタッフが38%を占めますが、中堅35%、10年以上のベテランも27%と比較的バランスの良い構成となっています。

【リハ施設】



免荷歩行補助装置
モジュラー型車いす
立位支援装置
各種装具
各種トレーニングマシン
IVES
ジェントルスティム

他



PT

各種装具や免荷歩行補助装置等を用いて、立位・歩行などの運動を積極的に行っています。また、シーティング、レッドコードによるアプローチにも注力しています。寝たきりの予防から健康増進まで、対象の幅が広い理学療法ですが、どの方にも最善のサービスが提供できるよう体制を整えています。

OT



生活行為向上マネジメントに基づいて課題を整理し、実生活を想定して、ADL練習をはじめ家事動作練習、余暇活動の支援、生活環境の整備、就労への支援等、幅広くかかわります。対象者が「その人らしくある」ために、近くで寄り添い、共に考え、暮らしや役割の再獲得に重きを置き取り組んでいます。

ST



より良いコミュニケーション支援が行えるよう、皆で考えながら言語聴覚療法を提供しています。また、嚥下造影検査を積極的に行っており、嚥下カンファレンスを通して多職種協働で嚥下障害を有する対象者へのサポートをしています。急性期・亜急性期・生活期と対象者の病態に合わせて、幅広く食支援(嚥下評価・食事形態選定・家族指導等)を行っています。

他にも、多職種でのチーム活動(誤嚥性肺炎予防・栄養サポート・呼吸器ケア・認知症・褥瘡)でも活躍しています。

勤務

- シフト制：急性期・回復期は365日稼働(他部署は日曜を固定休み).
- 年間休暇115日(有休休暇等も加え10日程度 / 月).
- 就業時間 8:30 - 17:00(7.5時間 / 日).

回復期は,早出 7:00 - 15:30 遅出 10:30 - 19:00 勤務有(PT・OTのみ).

- 希望を鑑み勤務表作成.連続休暇取得も可能.



福利厚生

- 職員寮あり.寮費の手当充実.
- 一部奨学金制度あり.
- 赴任費支給制度あり.
- 福利厚生施設・サービス等利用充実.

整った環境で
公私ともに充実!

詳細は,求人票をご覧ください.

【勤務イメージ 回復期の例】

am



8:30

日勤開始

直接業務
(3名-4名 : 6-8単位)



10:30
遅出開始



余暇・学習時間の
取得を推奨



7:00
早出開始

合同評価・記録・申し送り
ミーティングなど

15:30
早出業務終了

直接業務
(3名-5名 : 8-10単位)



17:00

日勤業務
終了

19:00
遅出業務終了



pm



カンファレンス・記録・生活環境調
査・家族指導・OJT・ケア業務
ミーティング・書類作成など



超過勤務

5-10時間程度 / 月

教育研修体制

OJT

On the Job Training
(職場で実務を通じたトレーニング)

- ユニットでの診療体制
- 実技トレーニング・ミニレクチャー
- ジョブローテーションとして各部署を経験

OFF JT

- 新採用者初期研修
- リハ・医療全般にわたる年間研修
- 院外の学会・研修会参加
 - PT・OT・ST各職能団体における研修
 - 各種専門領域・特殊手技に関する研修
 - 各専門学会・研究会への参加
 - セコム医療グループ(シャドーワーク含)

現場で学ぶ。
他でも**学**ぶ。
モノにする。



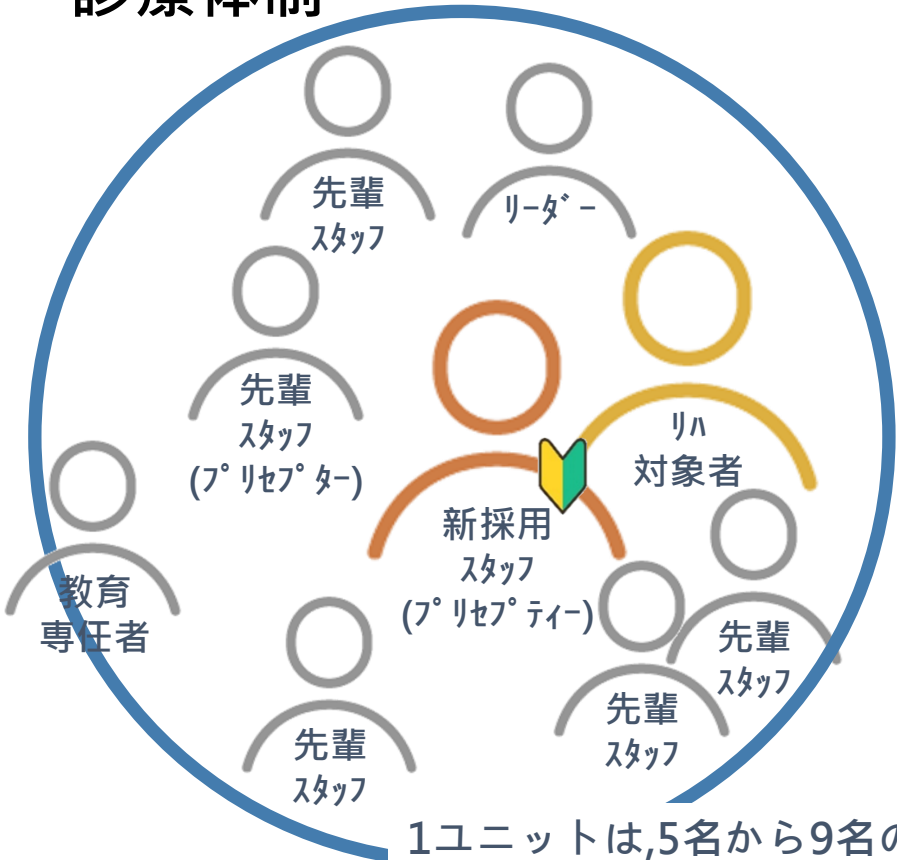
- 診療体制の配慮
- 教育専任者の配置
- 研修希望に添うよう勤務を配慮
- 研修を業務として位置づけ,費用を支援.
- 認定・資格取得,進学などのキャリア支援.
- 提携施設との連携による,広い視野での学習

支援環境

On the Job Training

当初は、経験スタッフ同席のもとリハサービスを提供。現場での確認指導、そのあとのミニレクチャーできめ細かくフォローします。

ユニットでの 診療体制



1ユニットは、5名から9名の同職種で構成されています。



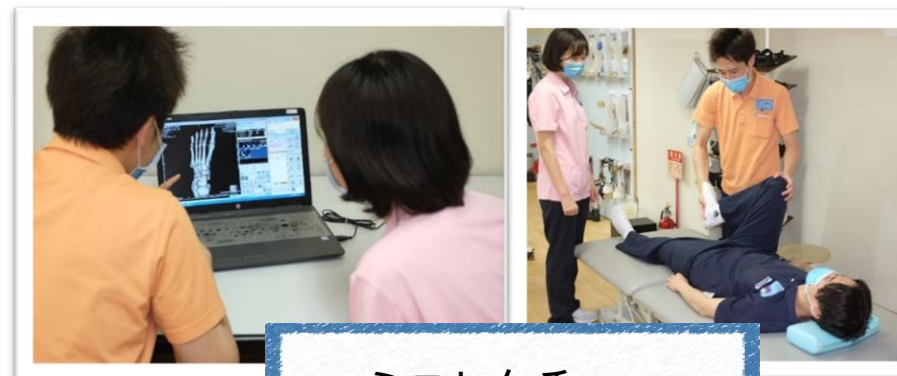
同席下でのリハ提供



デイリーの振り返り



複数名で課題解決



ミニレクチャー

対象者と担当セラピストのマンツーマンの関係だけでなく、配属先のユニットで、話し合っサービスを提供しています。1事例ごと丁寧に実務上の疑問を相談・解決し、対象者に還元します。そのための実技トレーニングも欠かしません。

Off the Job Training (一部紹介)

リハ部の
ビジョンとミッション



グループ
ディスカッション



補装具



脳機能と歩行



移乗動作



OSCE



初期集合研修では、座学や、グループでのワーキング、実技等、様々なテーマの学習をしています。

研修の成果をOSCEで確認し、万端に準備した上で、現場でリハを実践します。

Off the Job Training

(一部紹介)



研究法の勉強会
(通年 オンライン)



全員が症例報告



臨床実習指導法



人工関節の術式体験

新採用者研修
年間研修計画は、
ホームページから
ダウンロードでき
るよ。



「ともにやる！ 人材求む」

安全安心質の高い
リハビリサービスの提供
西横浜
国際
総合病院

アクセス良好.横浜の住みやすい立地.働きやすい環境.地域密着, 多機能な総合病院.

各種疾患・急性期から生活期まで幅広いリハ.教育制度充実.チームワーク.

個別説明・インターンシップ歓迎・まずはお問い合わせを

詳細は,ホームページをご覧ください.

募集要項・リハ部の案内・研修内容のダウンロードできます.

045-871-3048 または h-sayama@nishiyokohama.or.jp

採用企画室 佐山まで

