

西横浜国際総合病院リハビリテーション部の紹介

急性期から在宅まで、シームレスなサービスの提供により地域へ貢献します。

地域

東京駅・羽田空港まで60分以内⇒アクセス良好。

戸塚区(人口27.7万人 高齢化率:21.7%)は、横浜市の南西部で鎌倉市、藤沢市など湘南エリアの直上⇒住みやすい街全国第5位です。

どんな病院?

188床の地域密着、急性期の多機能な総合病院です。運動器・脳血管・内部疾患を中心に急性期から生活期までの幅広いリハを提供しています。 SECOM提携病院(全国:20病院・インド:1病院)

リハ部の動きと教育体制

卒後教育体制を整えています。

1. 院内での研修・勉強会(入職後新採用者初期研修,年間研修計画等)
2. 専門領域の学会や研修会参加,キャリア支援制度
3. セコム医療グループでの研究会・研修会への参加,シャドウワークなど,広い視野で学習
4. On the Job Training(職場で実務を通したトレーニング)を強化
5. ローテーションによる多くの経験(病期・疾患など)
6. ユニットでの診療体制とし,メンバーが互いを補完し相談しながらのサービス提供
7. 教育研修専任スタッフ配置



西横浜国際総合病院 急性期から在宅まで、シームレスなサービスの提供により地域へ貢献します。



部門ポリシー

安全安心で質の高い
リハサービスを提供する

- 一、根拠 70ミント 暮らさを考えアプローチしよう
- 二、目の前の対象者と全力で向き合い期待に応えよう
- 三、学び育み合い チームで課題解決をしよう
- 四、職業人として自律し心身ともに健康でいよう

ポリシーを実現させるために4つの行動目標を設定しています。

急性期

亜急性期

慢性期・生活期

終末期

急性期リハ(110床)

回復期リハ(41床)

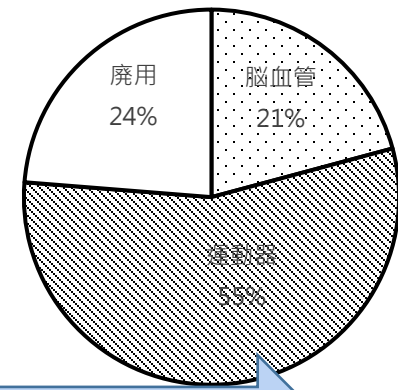
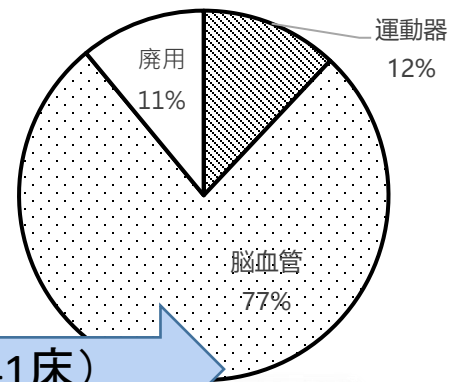
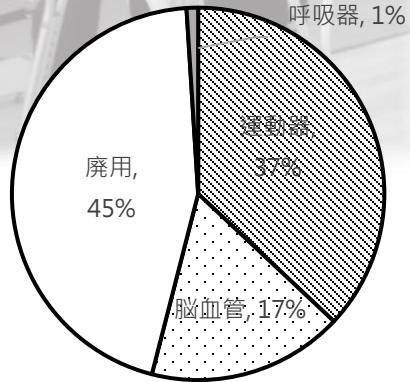
地域包括ケア(37床)

訪問リハ

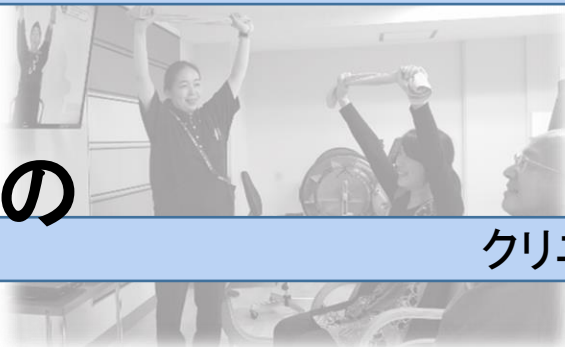
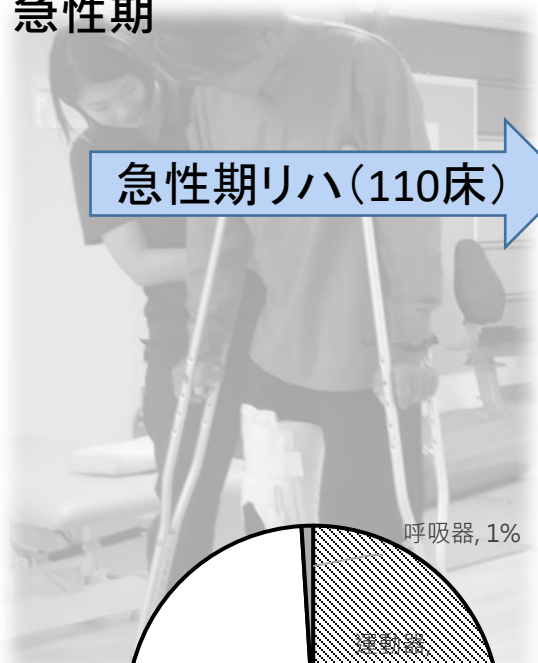
外来リハ・通所リハ

クリニック

予防事業



急性期から終末期までのリハを提供しています



能力を最大限に発揮して頂くよう各種装具や免荷歩行補助装置を用いて、立位・歩行などの運動を積極的に行っています。

また、シーティング、レッドコードによるアプローチに注力しています。寝たきり予防から健康増進まで、対象の幅が広い理学療法ですが、どの方にも最善のサービスが提供できるよう体制を整えています。



PT

今後の生活が豊かになるよう根気よく継続的に支援していきます。嚥下障害に対しては、早期から(スクリーニングや食形態の検討、練習など)積極的に介入しています。

また、多職種でのチーム(誤嚥性肺炎予防対策・栄養サポート・呼吸療法ケア)でも活動しています。

OT



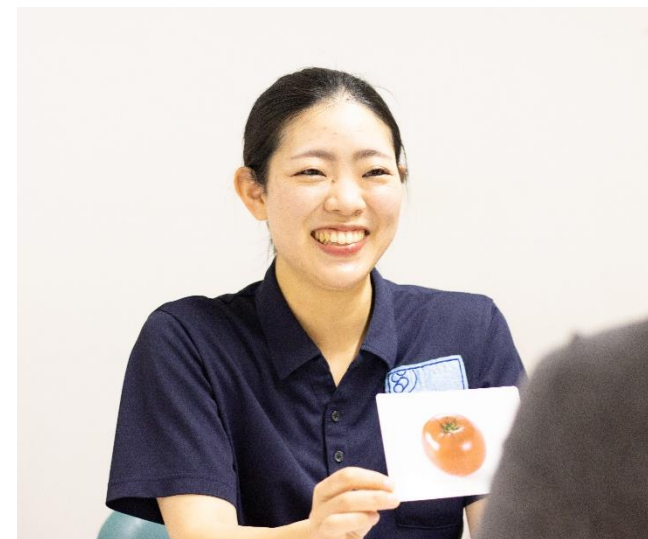
リハビリテーション



「その人らしくあること」を目標として、近くで寄り添い、共に考え、暮らしや役割の再獲得に重きを置き取り組んでいます。

実際の生活を想定し、日常生活活動や家事動作の練習、余暇活動の支援、自宅環境の調整、職業評価などを柔軟性を持ち、行っています。

ST



一日の流れ

AM

早番
日勤
遅番

7:00(早番勤務開始)



8:30(日勤勤務開始)

10:00(遅番勤務開始)

12:00(昼休憩)
※早番・日勤のみ

【早番の特徴】

起床介助⇒更衣介助⇒車いす移乗⇒
食事介助⇒トイレ誘導・介助⇒口腔ケア
をモーニングケアとして行う

【直接業務】単位：8
【間接業務】20分



PM

13:00(午後業務開始)
※遅番 昼休憩

15:30(早番勤務終了)

17:00(日勤勤務終了)

19:00(遅番勤務終了)

【直接業務】単位：8~11
【間接業務】20分



【遅番の特徴】

食事介助⇒トイレ誘導・介助⇒
口腔ケア⇒ベッドへ移乗⇒更衣介助⇒
バイタル測定⇒就寝介助
をイブニングケアとして行う

リハビリテーション室



教育研修体制



その他

- ・セコム提携病院POS研修会
- ・学会発表

などなど

西横浜国際総合病院リハビリテーション部の紹介

急性期から在宅まで、シームレスなサービスの提供により地域へ貢献します。

地域

東京駅・羽田空港まで60分以内⇒アクセス良好。

戸塚区(人口27.7万人 高齢化率:21.7%)は、横浜市の南西部で鎌倉市、藤沢市など湘南エリアの直上⇒住みやすい街全国第5位です。

どんな病院?

188床の地域密着、急性期の多機能な総合病院です。運動器・脳血管・内部疾患を中心に急性期から生活期までの幅広いリハを提供しています。 SECOM提携病院(全国:20病院・インド:1病院)

リハ部の動きと教育体制

卒後教育体制を整えています。

1. 院内での研修・勉強会(入職後新採用者初期研修, 年間研修計画等)
2. 専門領域の学会や研修会参加, キャリア支援制度
3. セコム医療グループでの研究会・研修会への参加, シヤドウワークなど, 広い視野で学習
4. On the Job Training(職場で実務を通したトレーニング)を強化
5. ローテーションによる多くの経験(病期・疾患など)
6. ユニットでの診療体制とし, メンバーが互いを補完し相談しながらのサービス提供
7. 教育研修専任スタッフ配置



・インターンシップ
・病院見学
・Web個別説明会
随時開催しています!
ご希望の方は、ご連絡ください。

採用担当: 佐山

h-sayama@nishiyokohama.or.jp

045-871-8855