



Nursing

Department Recruit Guide

Nishi-yokohama International Hospital

3つの
life

「生命」「人生」「生活」を
支える看護・介護



Nishi-yokohama Medicalcare Group



医療法人横浜博萌会

西横浜国際総合病院

安心・安全の医療・介護

～患者さん、利用者さんと共に～



生命と人権の尊重

良質な医療、介護の提供

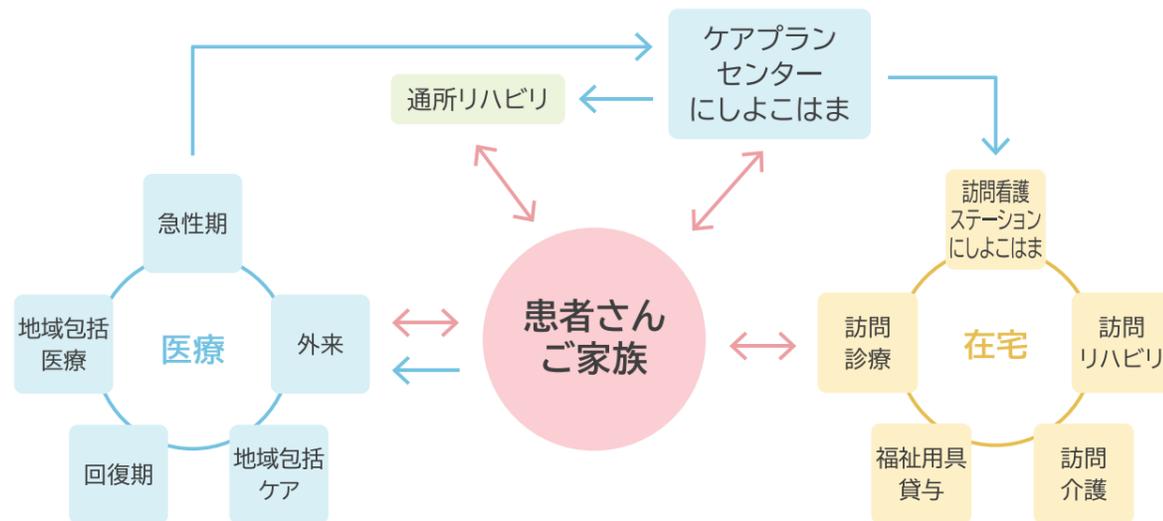
地域医療、介護への幅広い貢献

1. 予防医療・急性期から在宅まで、シームレスなサービスの提供により、地域に貢献する「利便性の良い病院」になる
2. 患者・利用者・家族に積極的に関与し、個別のニーズを追求する
3. 職員一人ひとりが主体的に働くことができる、魅力的な活気あふれる組織を構築する

- 院長 三瓶 建二
- 開設日 昭和 63 年 9 月
- 病床数 188 床（一般病棟 58 床、地域包括医療病棟 52 床、回復期リハビリテーション病棟 41 床、地域包括ケア病棟 37 床）
- 診療科 内科、外科・消化器科、内視鏡センター、整形外科、脳神経外科、リハビリテーション科、眼科、耳鼻咽喉科、突発性難聴センター、泌尿器科、乳腺・甲状腺外科、腎・透析センター、放射線科、麻酔科、健康管理センター
- 看護方式 固定チームナーシング・受け持ち制
- 勤務体系 二交代制



急性期から在宅まで、シームレスな医療・介護を提供しています。

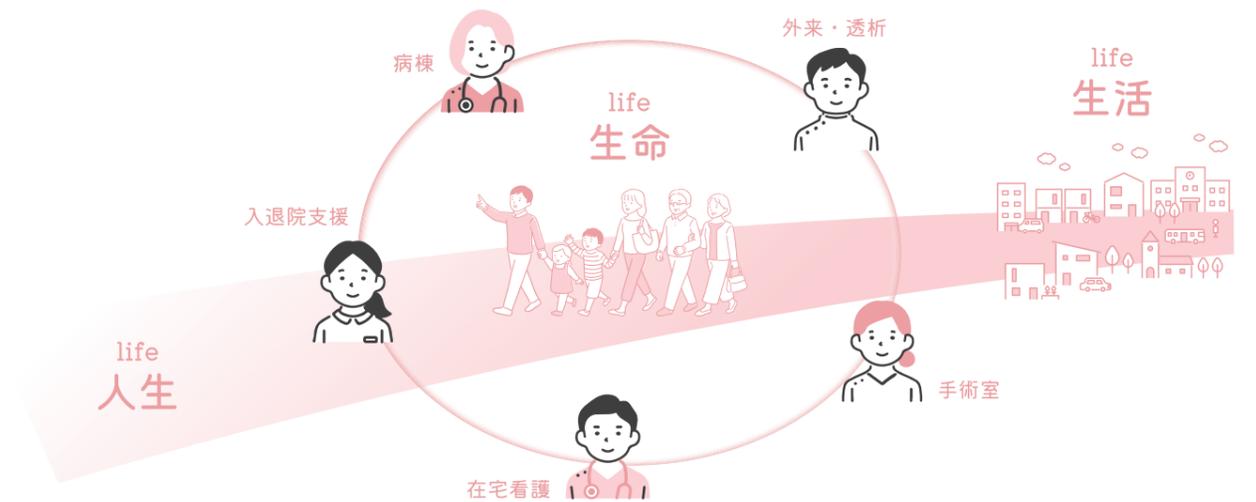


〈看護部理念〉

3つの life

「生命」「人生」「生活」を支える看護・介護

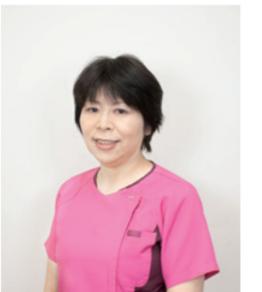
1. 患者さんのニーズ（苦痛は何か、何を望むか）を的確に捉え、充足できるよう看護・介護実践をします。
2. 予防・急性期から在宅までシームレスな医療を提供していくために、看看連携、多職種連携、地域との連携を図り、チーム医療の推進をします。
3. 専門職として、探求心を持ち自己研鑽に努めます。



当院は一般急性期から在宅までのシームレスな医療サービスを提供し、地域から「便利な病院」と言ってもらえるような病院を目指しております。そのためには、多職種連携のみならず、地域の方々との連携も必要になります。

看護部理念の「3つの life を支える看護・介護」は、患者さん・利用者さんの「生命：生きる力」「人生：意思決定の尊重」「生活：障がいがあっても自律した、そして自立した生活」を支える看護・介護を提供することです。当院は、患者さんは病期で療養の場を移動していただきますが、あらゆる状況でも、患者さん一人ひとりの3つの life を大切にしたい看護実践と多職種連携だけでなく、看看連携を大切にしています。

看護部の教育は、『3つの life』と『連携』という key word を基に、看護教育を実施しています。



看護部長 平野 佳穂

部門紹介

急性期から在宅まで「患者さんのあらゆる病期に対応可能な、シームレスな医療」を提供しています。当院は二次救急指定病院であり、外来や入院、手術室や透析のほか、デイケアや居宅介護支援の訪問医療部など、複合的な機能を持ち合わせています。

総合病院ならではの！
さまざまな部署があります！



一般病棟 (4F)

周手術期からターミナルまで、さまざまな健康レベルにある方に対応します。急性期に対応できる看護師の育成と多職種と協働したチーム医療の実現を目指しています。



手術室

医師・臨床工学技師・放射線科技師等のチームの一員として、ケアを提供します。術前・術後訪問を行い、患者さんの苦痛や不安を和らげる周術期看護に努めています。



地域包括医療病棟 (3F)

リハビリテーション、栄養管理、退院支援等の機能を整え、高齢の救急患者さんに対し、ADLの維持／向上および早期の在宅復帰を目指した医療・ケアを提供します。



在宅医療センター

在宅事業部の看護師は、在宅医療部または訪問看護ステーションに配属されます。住み慣れた場所で自分らしく生活できることを目的に、患者さんの在宅療養を支援します。



回復期リハビリテーション病棟 (5F)

患者さん1人に対し、医師・看護師・介護福祉士・リハビリスタッフ等のチームでケアを提供しています。多職種連携で患者さんの回復過程にしっかり関わることができます。



訪問看護ステーション

「地域であなたらしい生活を応援します」を理念に、利用者が住み慣れた自宅で安心して療養できるように、看護師やリハビリスタッフ等が、訪問看護・リハビリを提供しています。



地域包括ケア病棟 (2F)

急性期の治療後、患者さんが自宅や施設で安心して生活できるよう、多職種と協働しながら考えてサポートしています。患者さんとじっくり関わることができる病棟です。



健康管理センター

身体測定や採血などの検査や診察介助を行います。受診者さんの不安を最大限取り除き、スムーズに検査を終えられるようにサポートする役割を担っています。



外来

高齢者を中心に、幅広い年齢層への対応が求められます。また、回復期リハの患者さんも多く受診されるため、後遺症を持った方への安全を配慮した看護に努めています。



患者支援センター

入院患者さんが安心して退院後の療養生活を送れるよう支援しています。患者さんやご家族の希望を伺いながら、一人ひとりに寄り添った退院支援を考えます。



教育課

看護教育課は、看護部の理念『3つのlife「生命」「人生」「生活」を支える看護・介護』に基づき、看護師一人ひとりが自信と明るさをもって看護実践できるように支援を行っています。キャリアラダーの企画と運営、院外研修への参加も積極的に進めています。所属部署と連携しケアリングを軸とした関わりで、誰もが光る個性を大切にした支援を目指しています。

看護教育理念

患者・利用者が中心の看護を提供するために、
Head（知識）・Hand（技術）・Heart（態度）の
3つの実践能力を磨き続けることができる人を育てる。

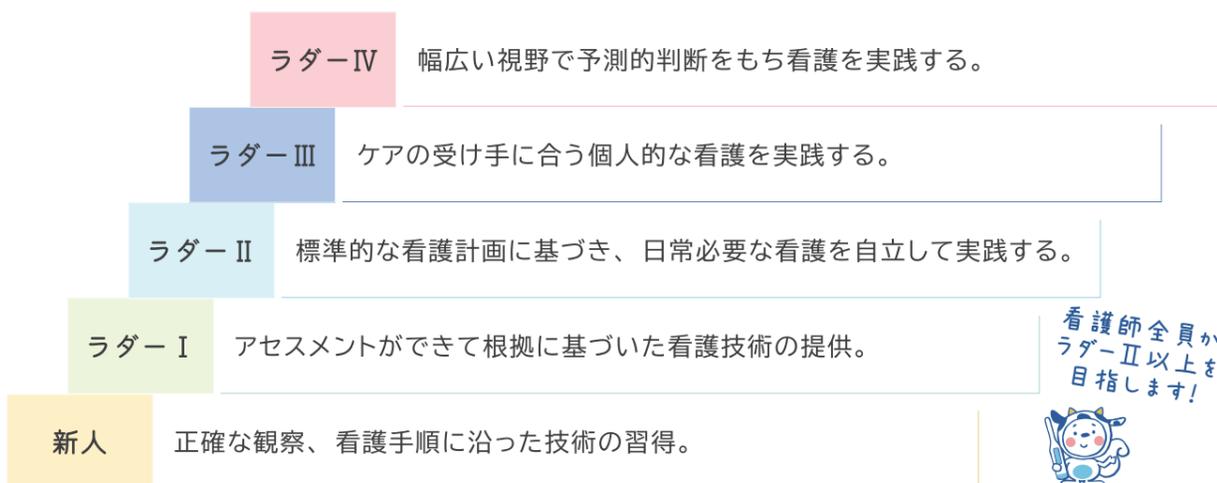
方針

1. 患者・利用者の人権と意思を尊重でき、倫理観を持つ看護職員を育成する。
2. 患者・利用者の状況を的確にアセスメントし、ニーズを適切に捉え、看護実践ができる看護職員を育成する。
3. チーム医療の一員としての役割を果たし、多職種で連携ができる看護職員を育成する。
4. 主体性を持って看護実践ができ、看護を創造する看護職員を育成する。

教育プログラム

一人ひとりの目指すキャリア形成を支援する継続教育システムを取り入れています。一人ひとりの目標に合わせて、看護の専門知識や技術を段階的に身に付けられるように計画しています。

クリニカルラダー

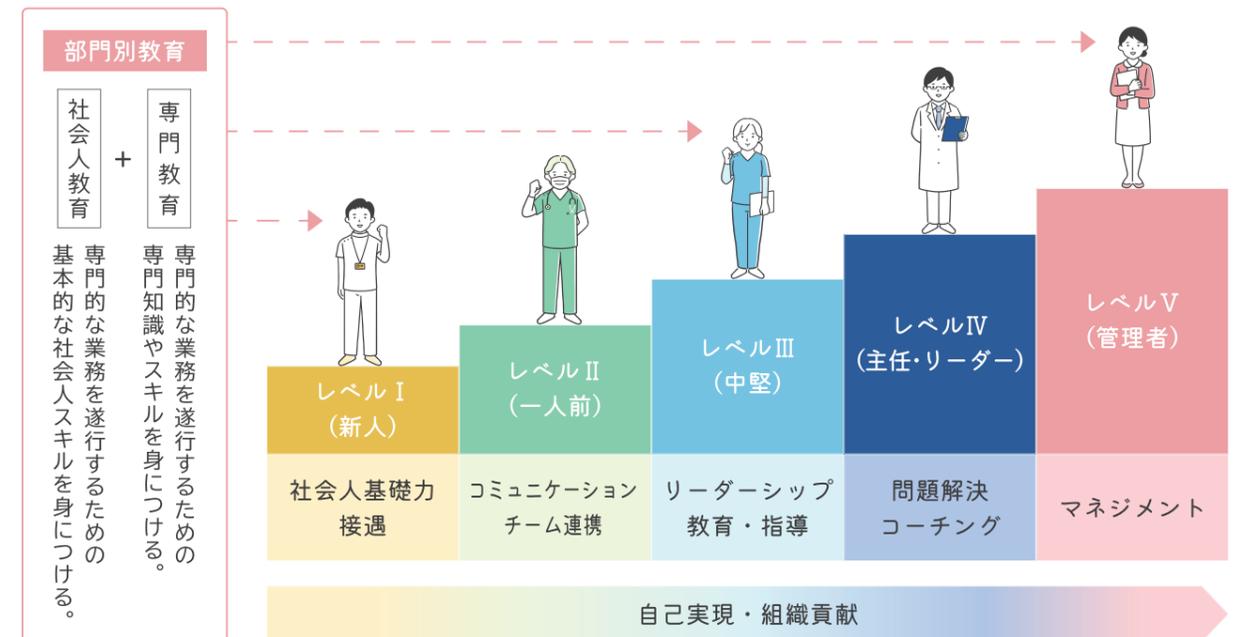


院内教育「にしよキャリアサポートシステム」

当院では、事業所・職種・部門によらないキャリアアップ・スキルアップの指針を作成・運用しています。病院独自の人財育成ビジョン・方針に基づき、体系的・定期的に研修を実施することで、スタッフの主体的・自律的なキャリア形成を推進・支援します。

にしよキャリアパス

全職員を対象としたキャリアパスです。専門教育は各部門で実施しますが、組織で役割を発揮するために必要なスキルは、職種・部門を問わずレベルに応じた研修で習得を目指します。多職種合同で研修を実施することにより、多職種連携の基礎となる部門を超えたコミュニケーションを構築しています。



さまざまなキャリアをバックアップ

認定看護師の資格取得や特定行為研修などの研修は勤務扱いとし、研修費用は交通費も含めて病院が負担します*。また、院内研修はすべて業務時間内に実施しています。

*選考基準は当院規定に準ずる



緩和ケア
認定看護師

認知症看護
認定看護師

キャリアデザイン支援の内容

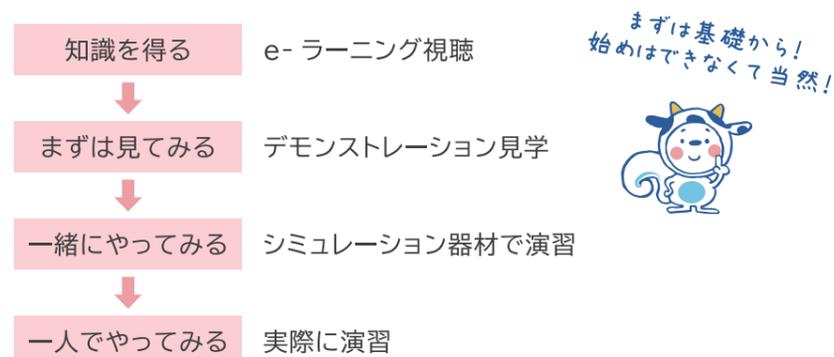
- ・ 院外研修、学会参加等の支援
- ・ リカレント教育支援（職業能力開発、知識・スキル、資格などの学習をするための大学、教育機関等での学びなおし、認定看護師 MBA、MOTなどに準ずるスキルや資格）

新人看護師の1年

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
自立の流れ	看護部 オリエンテーション	配属・日勤支援				日勤独り立ち				夜勤独り立ち			
研修の内容	オリエンテーション研修 研修スタート! がんばるぞ!	チーム メンバー研修	急変時の看護 ①	リフレクション 静脈穿刺	看護過程 高齢者看護	折り返し地点! 半年間がんばった! フィジカル イグザミネーション	救急車同乗研修 リフレクション 臨床倫理 I	医療安全	リフレクション 多重課題	急変時の看護 ②	1年間の集大成! 成長できたかな? 1年の振り返り		
面談			初期面談					中期面談				後期面談	
				面談									年度末面談

看護技術研修

各部署から指導者（教育委員・主任）と指導アシストが参加し、基本をしっかりと学びます。e- ランニングを導入し、いつでも学習できる環境を整えています。



【研修項目】
採血、点滴、注射・輸液ポンプの操作・膀胱留置カテーテル
経管栄養・PEG・口腔ケア・吸引・酸素吸入 など



オリエンテーション研修

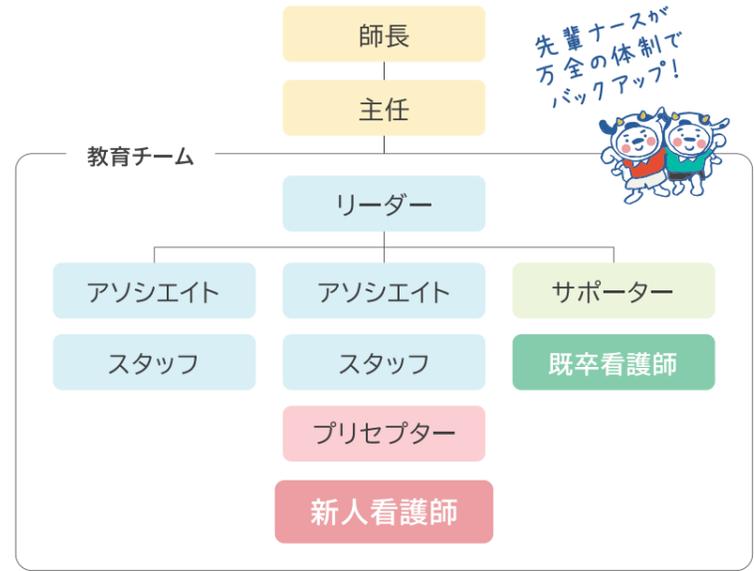
各病棟や在宅医療センターなどを回り、当院の医療の流れを学び、各部署の特性・役割について理解を深めます。適正や希望を考慮して、配属先を決定します。



いろんな部署を回るよ!
自分に合う部署はどこかな?

一人ひとりに合わせ、全員で支える教育体制

新人看護師の配属後は、プリセプターナース、アソシエイトナースをはじめ、スタッフ全員で支援する体制をとっています。



【既卒看護師へのサポーターシップ制度】
既卒看護師は一定期間サポーターナースと固定ペアを組み、業務を行います。早期に職場に慣れ、最大限の能力を発揮できるよう支援します。

1日の仕事の流れ



日勤

8:30 申し送り・チームカンファレンス

8:45 清潔援助・環境整備

10:00 バイタル測定・点滴更新

11:30 血糖測定・交代で休憩

11:45 配膳／食事介助

13:00 下膳・記録

13:40 チームカンファレンス

16:00 記録・申し送り

16:30 夜勤者へ引継ぎ

17:00 業務終了



夜勤

16:30 申し送り

17:00 ラウンド開始

17:30 配膳

18:00 食事介助・イブニングケア

20:00 バイタル測定・点滴更新

21:00 おむつ交換

22:00 消灯・清潔援助・環境整備

23:00 休憩／交代で仮眠

4:00 おむつ交換

6:00 起床・バイタル測定・採血

7:30 配膳／食事介助・モーニングケア・記録

8:30 申し送り

9:00 業務終了

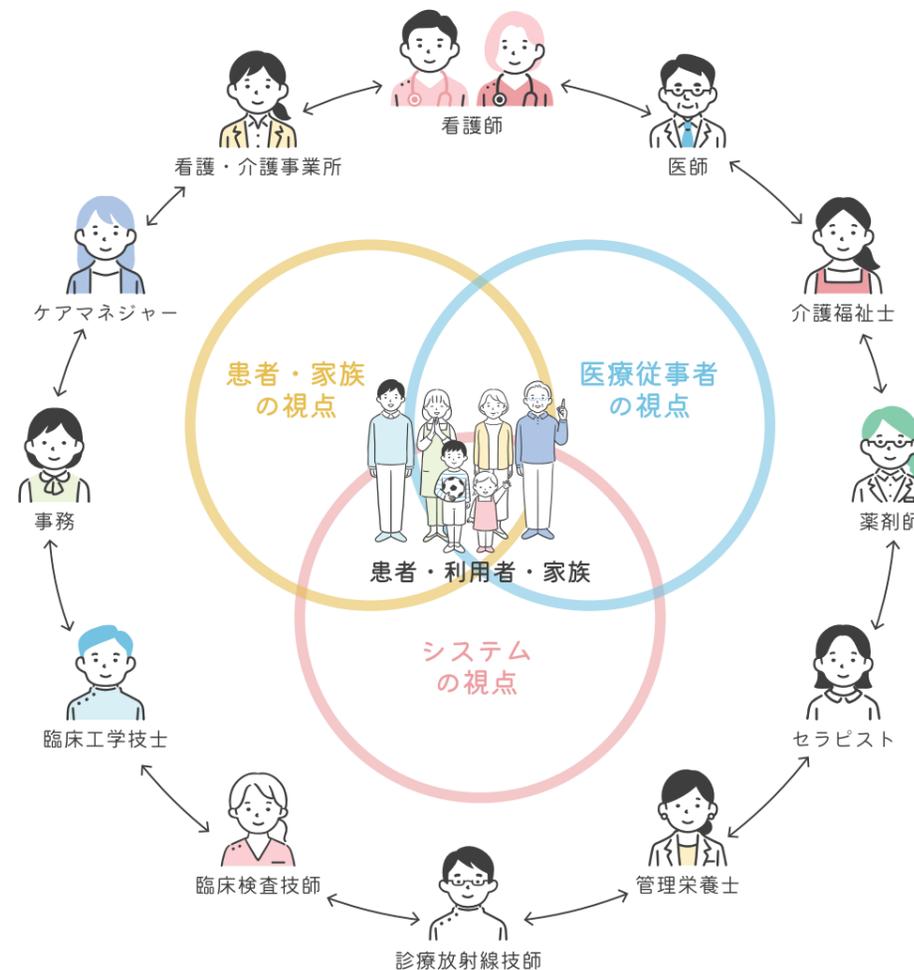
主な福利厚生

- ・ ユニフォーム貸与
- ・ マイカー通勤可（職員用駐車場完備）
- ・ 診療費助成制度あり
- ・ 夜勤食支給
- ・ 院外研修補助（勤務扱い、研修参加費・交通費は病院で負担）
- ・ 引越し時の交通費全額、引越し費用半分を病院で負担※1
- ・ 寮完備※2（冷暖房完備、ワンルームタイプ、寮費：¥20,000～/月）

※1 県外からの新卒入職者のみ対象・上限あり ※2 新卒入職者のみ対象

多職種連携協働・コラボレーション

「①患者・家族の視点」「②医療従事者の視点」「③システムの視点」を看護師、各職種、患者さん・ご家族がそれぞれの立場で持って協働することで、連携の質を向上し、患者ニーズを満たす質の高いケアの提供を目指しています。看護師は専門職としての技能を最大限に発揮し、患者さんファーストの実践、シームレスな医療・介護の提供に尽力しています。



セコムグループ 信頼される安心を、社会へ **SECOM** セコム医療システム株式会社

当院は、セコム医療システム株式会社の提携病院のひとつとして医療の高度化・専門化を進め、より良い医療を追求するとともに、一人ひとりが働きやすい環境を整えています。

全国規模のネットワーク

1 全国に18病院、その他にクリニックや訪問看護ステーション、有料老人ホームなど30箇所以上の提携施設があります。家族の転勤などにも対応可能です。

充実した教育・研修制度

2 各病院の研修に加え、グループ合同で行う研修や、研究発表会などにも取り組んでいます。また、専門・認定看護師の資格取得支援制度も充実しています。

安定した経営

3 高品質な医療と健全経営を両立して働ける環境を提供しています。

安心のサポート体制

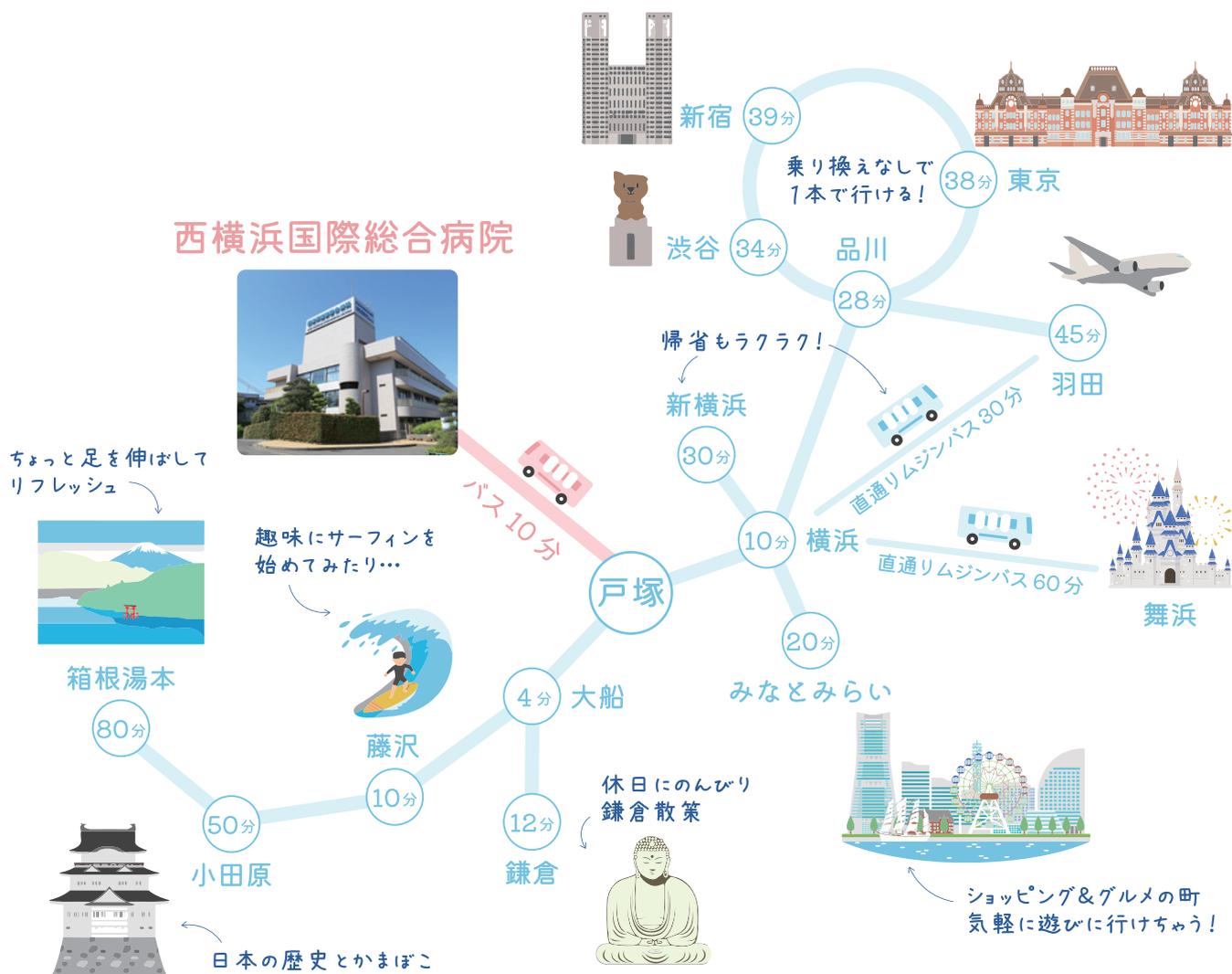
4 全国5万人のセコムグループ社員が使う福利厚生会社を利用可能です。ご家族と利用可能な保養所や、旅行の割引などさまざまなサービスが利用できます。

Access Map

西横浜国際総合病院の周辺は、利便性と自然が共存した生活快適エリアです！

最寄り駅の『戸塚駅』周辺はアパレルやグルメが集合した複合施設が多数あります。

緑も多く、自然を感じられる癒し空間が共存している魅力いっぱいのエリアです。



医療法人横浜博萌会

西横浜国際総合病院

〒245-8560 神奈川県横浜市戸塚区汲沢町 56

TEL. 045-871-8855

<https://www.nishiyokohama.or.jp/nurse/>

西横浜国際総合病院 看護部

検索

