



働きやすさと適度な緊張感の中で

理想のセラピストを目指す



医療法人横浜博萌会

西横浜国際総合病院

リハビリテーション部



医療法人横浜博萌会

西横浜国際総合病院



私たちは地域の方にとって
利便性の良い病院を目指しています。

予防医療・急性期から在宅までシームレスなサービス提供により地域に貢献します。

所 在 神奈川県横浜市戸塚区
(JR 戸塚駅からバスで 10 分)

病 床 188 床 ▶ 一般病棟(58床) ▶ 地域包括ケア病棟(37床)
▶ 地域包括医療病棟(52床) ▶ 回復期病棟(41床)

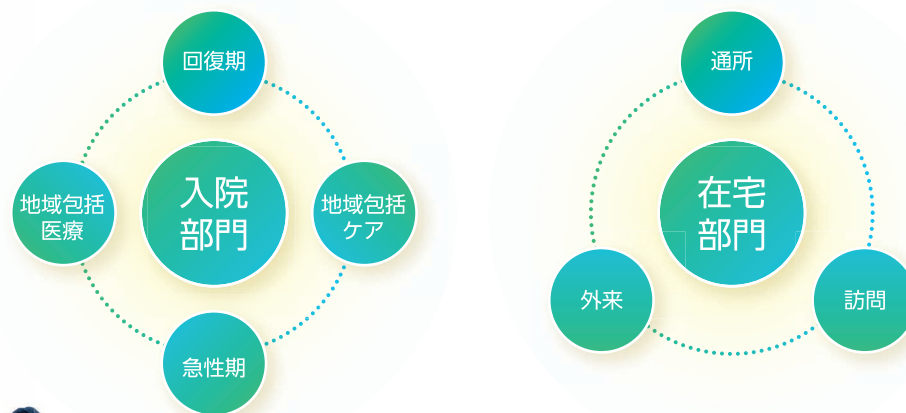
診療科 内科、外科・消化器科、整形外科、脳神経外科、眼科、
耳鼻咽喉科、泌尿器科、放射線科、リハビリテーション科

Point1 | 多様な 現場経験

急性期～在宅まで多様な場 面でリハビリを提供しています。

入職後は入院部門からキャ リアをスタート！

成長に応じて異動あり！



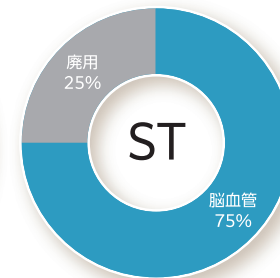
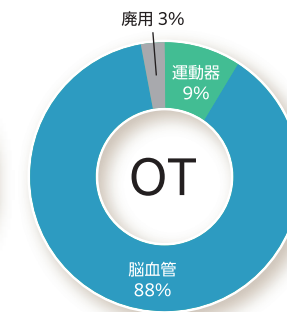
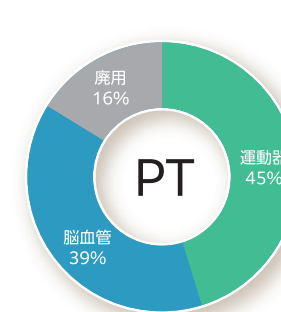
最大 7 部門で経験 を積むことができます。

TKA の術後、脳卒中の装具療法、高次脳機能障害、
嚥下機能障害、呼吸リハビリ等

多様なリハビリ場面を経験することができます。

主な対象疾患

運動器	TKA・THA、髄内釘オペ後、圧迫骨折等
脳血管	脳卒中、水頭症、硬膜下血腫等
廃用症候群	誤嚥性肺炎、内科・消化器疾患等



理学療法士

各種装具、免荷歩行補助装置、立位保持装置等の
豊富なリハビリ機器を積極的に活用しています。

患者さん1人1人に合う装具、車いすを提供するために
週1度の**装具外来**と月に1度の**シーティング**
コンサルティングを実施しています。

運動器オペ後、脳卒中リハ、寝たきりから健康増進まで、
幅広い対象者に最善のサービスが提供できる
体制を整えています。



作業療法士

実際の生活を想定した日常生活活動や家事動作の
練習を行っています。

早番、遅番勤務では、病棟での生活を支援しながら、
実践場面で生活動作の評価とトレーニングを行っています。

「その人らしくあること」を目標に暮らしや
役割の再獲得に取り組んでいます。



Point2 | 職種固有の取り組み

言語聴覚士

嚥下障害に対しては、栄養士 / 看護師などと協力しながら**早期の経口摂取獲得**を目指しています。

失語症などコミュニケーションの障害に対しても**機能改善や代償手段の獲得**を目指し、様々な評価、介入を行っています。

多職種でのチーム(栄養サポートチームなど)でも活動しています。



Point3 | 多様な班活動

所属とは別に、班活動を行っています。

全員が必ずどこかの班に加入し、**班ごとの特有の取り組み**をしています。

地域での**介護予防活動**への関わりや**装具外来への参加**など。

新たな学びが得られたり、働く**環境をみんなで整える**体制になっています。



人事

研究

感染

医療
安全

地域
渉外

係活動
(装具、車椅子等)

Point4 | 働きやすい職場環境



50名以上のセラピストが在籍

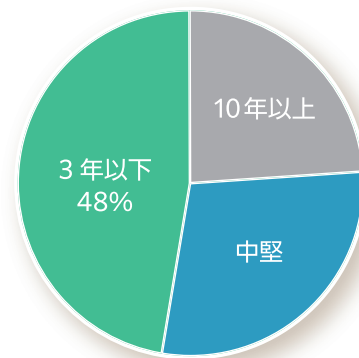
経験年数にもバラつきがあり、
各所属に**10年以上のスタッフ**が配属
安心の指導・教育体制です。

先輩後輩、職種を越えて

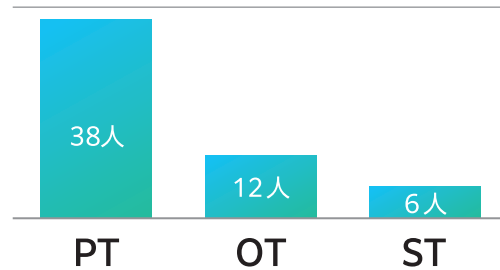
コミュニケーションが取りやすい環境です。



経験年数割合



職種別人数



勤務形態

7.5時間勤務
回復期は早・遅勤務あり

担当患者数

3~4名
(回復期 1~3年目の例)

実施単位数

17~18単位/日
(回復期 1~3年目の例)

超過勤務

平均 **7~8時間/月**
1年目平均 10時間/月

令和6年度

入職者11人
離職者**ゼロ**です!

有給休暇取得率 (2023年度実績)

82.7%
公休115日・有給等15日
スタッフの半数が4~5連休の休暇を取得



新人研修4つのステップ

Step
1

充実した初期研修！
医療安全の知識、介助技術、
接遇、道具の扱い方で、
医療人の**立ち振る舞い**を
しっかりお教えます。



Step
2

入職から3ヶ月程度は
毎回の実践で**現場指導(OJT)**
OJTは年間を通じて、
リーダーが**いつでも対応**
できる体制です。



Step
4

1年間の集大成として
症例発表会を行います。
自分の担当患者について、
臨床推論し、**人に伝える**
(相談する)力を養います。

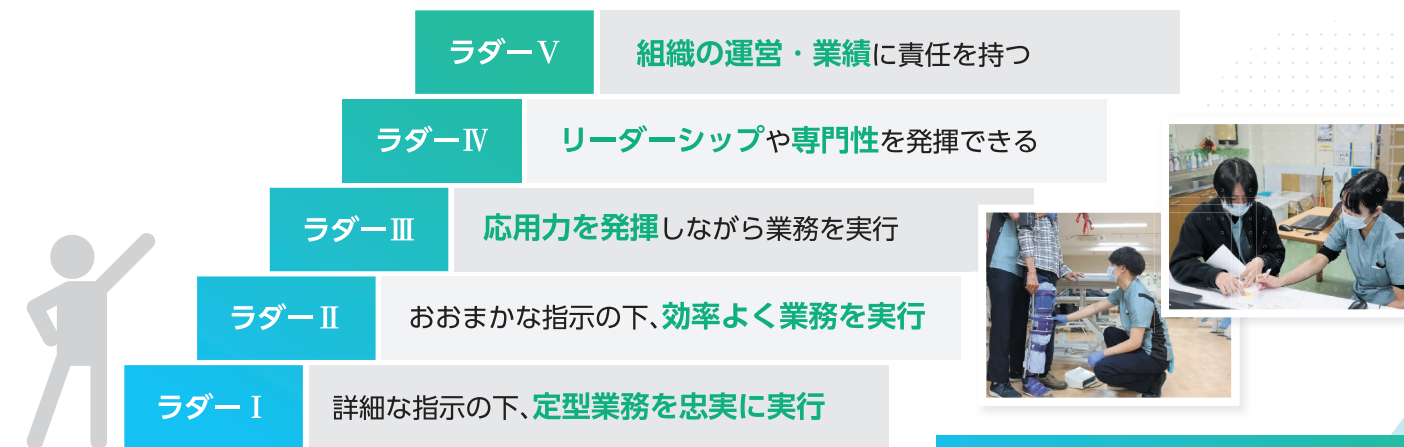


Step
3

臨床の疑問を
自分で解決する力を
身に付けるために
文献レビューという
研修を行っています。



ラダーシステムによる教育・指導



人事評価(評価給)の結果と

自身の**ラダー(基礎給)**が給与に反映される (令和7年度より適用)

自分の**目標や課題**が分かりやすい！

ラダーに応じた**研修や課題**も用意！



にしよこリハ部のまとめ

多様な 現場経験

急性期～回復期、訪問～通所に
至るまで様々な経験が
できる病院です。

働きやすい 職場環境

長期休暇の取得、超過勤務時間の
短縮を励行しています。
相談しやすい職場です。

充実した 教育体制

卒後教育体制が整備され、
安心して働き始められます。
自分の課題や目標を意識しながら
成長できる環境です。

一緒に理想のセラピストを目指しませんか？

インターンシップ

病院見学

Web 個別説明会

ご希望の方は、ご連絡ください。

採用担当：石井 s-ishii@nishiyokohama.or.jp

電話番号：045-871-8855



▲紹介ページは
こちらから