



働きやすさと適度な緊張感の中で

理想のセラピストを目指す



医療法人横浜博萌会

西横浜国際総合病院

リハビリテーション部



医療法人横浜博萌会

西横浜国際総合病院

私たちは地域の方にとって
利便性の良い病院を目指しています。

予防医療・急性期から在宅までシームレスなサービス提供により地域に貢献します。

所在

神奈川県横浜市戸塚区

(JR 戸塚駅からバスで 10 分)

病床

188 床

▶ 一般病棟 (58 床)

▶ 地域包括ケア病棟 (37 床)

▶ 地域包括医療病棟 (52 床)

▶ 回復期病棟 (41 床)

診療科

内科、外科・消化器科、整形外科、脳神経外科、眼科、
耳鼻咽喉科、泌尿器科、放射線科、リハビリテーション科

Point 1 | 多様な

急性期～在宅まで多様な場
入職後は入院部門からキャ
成長に応じて異動あり!



最大 7 部門で経験

現場経験

面でリハビリを提供しています。
リアをスタート!

TKA の術後、脳卒中中の装具療法、高次脳機能障害、
嚥下機能障害、呼吸リハビリ等

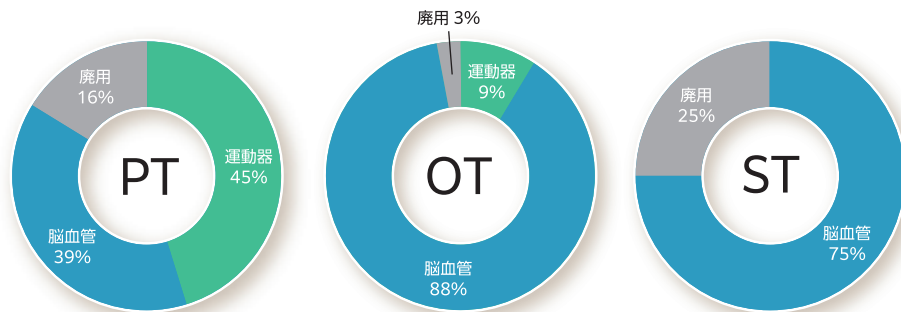
多様なリハビリ場面を経験することができます。

主な対象疾患

運動器	TKA・THA、髄内釘オペ後、圧迫骨折等
脳血管	脳卒中、水頭症、硬膜下血腫等
廃用症候群	誤嚥性肺炎、内科・消化器疾患等



を積み重ねることができます。



Point2 | 職種固有の取り組み

理学療法士

各種装具、免荷歩行補助装置、立位保持装置等の
豊富なリハビリ機器を積極的に活用しています。

患者さん1人1人に合う装具、車いすを提供するために
週1度の装具外来と月に1度のシーティング
コンサルティングを実施しています。

運動器オペ後、脳卒中リハ、寝たきりから健康増進まで、
幅広い対象者に最善のサービスが提供できる
体制を整えています。



作業療法士

実際の生活を想定した日常生活活動や家事動作の練習を行っています。

早番、遅番勤務では、病棟での生活を支援しながら、実践場面で生活動作の評価とトレーニングを行っています。

「その人らしくあること」を目標に暮らしや役割の再獲得に取り組んでいます。



Point2 | 職種固有の取り組み

言語聴覚士

嚥下障害に対しては、栄養士 / 看護師などと協力しながら**早期の経口摂取獲得**を目指しています。

失語症などコミュニケーションの障害に対しても**機能改善や代償手段の獲得**を目指し、様々な評価、介入を行っています。

多職種でのチーム(栄養サポートチームなど)でも活動しています。



Point3 | 多様な班活動



所属とは別に、班活動を行っています。

全員が必ずどこかの班に加入し、
班ごとの特有の取り組みをしています。

地域での介護予防活動への関わりや
装具外来への参加など。

新たな学びが得られたり、
働く環境をみんなで整える体制になっています。



教育

感染

医療
安全

地域
渉外

係活動
(装具、車椅子等)

Point4 | 働きやすい職場環境

50名以上のセラピストが在籍

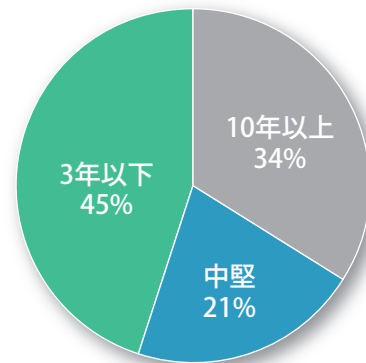
経験年数にもバラつきがあり、
各所属に**10年目以上のスタッフ**が配属
安心の指導・教育体制です。

先輩後輩、職種を越えて

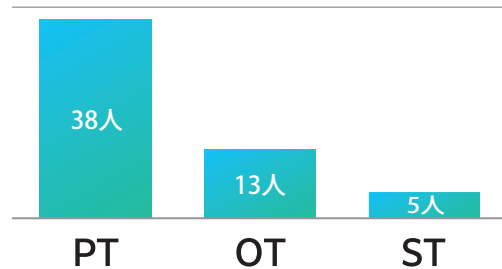
コミュニケーションが取りやすい環境です。



経験年数割合



職種別人数



勤務形態

7.5時間勤務

回復期は早・遅勤務あり

担当患者数

3~4名

(回復期 1~3年目の例)

実施単位数

17~18単位/日

(回復期 1~3年目の例)

超過勤務

平均 5~6時間/月

1年目平均 10時間/月

2年連続

新入職者の
離職 **ゼロ**です!

有給休暇取得率 (2024年度実績)

86.4%

公休 115日・有給等 15日
スタッフの半数が 4~5 連休の休暇を取得



Point5 | 充実した教育・指導体制

新人研修4つのステップ

Step
1

充実した初期研修！
医療安全の知識、介助技術、
接遇、道具の扱い方まで、
医療人の**立ち振る舞い**を
しっかりお教えます。



Step
2

入職から3ヶ月程度は
毎回の実践で**現場指導(OJT)**
OJTは年間を通じて、
リーダーが**いつでも対応**
できる体制です。



Step
3

臨床の疑問を
自分で解決する力を
身に付けるために
文献レビューという
研修を行っています。

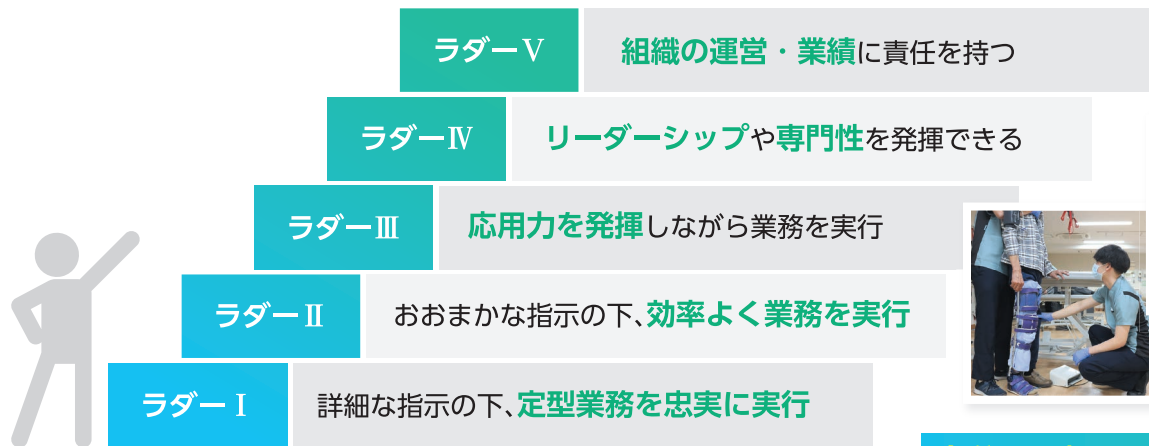


Step
4

1年間の集大成として
症例発表会を行います。
自分の担当患者について、
臨床推論し、**人に伝える**
(相談する)力を養います。



ラダーシステムによる教育・指導



人事評価(評価給)の結果と

自身のラダー(基礎給)が給与に反映される (令和7年度より適用)

自分の目標や課題が分かりやすい!

ラダーに応じた研修や課題も用意!



にしよこり八部のまとめ

多様な 現場経験

急性期～回復期、訪問～通所に
至るまで**様々な経験**が
できる病院です。

働きやすい 職場環境

長期休暇の取得、**超過勤務**時間の
短縮を励行しています。
相談しやすい職場です。

充実した 教育体制

卒後教育体制が整備され、
安心して働き始められます。
自分の課題や目標を意識しながら
成長できる環境です。

一緒に理想のセラピストを目指しませんか？

インターンシップ

病院見学

Web 個別説明会

ご希望の方は、ご連絡ください。

採用担当：石井 s-ishii@nishiyokohama.or.jp

電話番号：**045-871-8855**



▲紹介ページは
こちらから